



Rapport d'activité 2024



Travailleurs Sociaux Hors Murs pour la



TSHM Thônex



Sommaire

1	L'équipe	p3
2	Rappel des objectifs 2024	p4
3	Les actions	p6
4	Partenaires et territoire	p29
5	Enjeux et perspectives	p31
6	Remerciements	p33
7	Annexes	p34



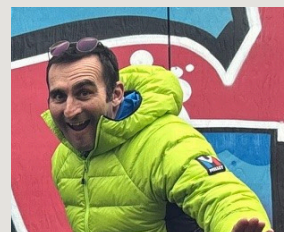
1

L'équipe



Juliette
ALIX

RESPONSABLE
D'ÉQUIPE - ASC



Paul
LEMAITRE

ASC



Alex
OLIVEIRA

ASC



Jonas
RITTER

ASE

MONITEURS:

Firas M'TIMET
Mayssa PRADERVAND
(Apprentie ASE dès 19.08)



1

L'équipe

Départ de deux collègues ASC en début d'année 24. L'une pour faire de la Thérapie systémique auprès des familles et l'autre vers TSHM Vernier.

L'équipe se retrouve à **2 ASC et 1 ASE**, un poste est ouvert au concours et l'autre est basculé au profit de **ACT (Accueil Cycle Thônex)**, un nouveau lieu d'accueil et de prise en charge pour la jeunesse de Thônex entre 12 et 15 ans) par décision de la FASE. L'équipe fonctionne donc à moins 160% pendant 6 mois, tout en accueillant Alex stagiaire HETS troisième année qui rejoindra l'équipe en fixe en juillet.

Situation difficile pour l'équipe, autant moralement que techniquement pour assurer les nombreuses actions en cours, mais surtout pour assurer la continuité des accompagnements individuels. Plusieurs suivis sont perdus, les autres sont distendus.

De plus un déménagement fait suite aux réaménagements des bureaux de Jeandin.

L'équipe malgré ces événements sur lesquels elle n'a pas eu de prise, garde son cap et recentre ses priorités

Moniteurs :

Nous travaillons avec Firas qui est étudiant et a rejoint l'équipe sur l'accueil de CDC et à la salle de sports en 2022.

C'est une personnalité, impliquée dans la commune et très reconnue des jeunes.

Un leader positif habitant de Thônex, toujours prêt à intervenir auprès des jeunes, très impliqué dans la prévention des bagarres et prenant une juste place d'adulte repère lors de tensions entre jeunes.

Apprentie ASE :

Nous travaillons avec Mayssa depuis des années, d'abord en Petits Jobs, puis comme monitrice sur les accueils des vendredis soirs et les sorties collectives.

Rapidement mise en lien avec **ACT** pour augmenter ses heures, nous décidons de créer, en partage, un poste d'apprentie ASE.

Nous pensons que c'est la meilleure voie pour accéder à un diplôme et une expérience de qualité.



2

Objectifs 2024

Les **objectifs 2024-2025** décidé lors du précédent *Groupe de Pilotage*:

1. Team de 15 jeunes Prévention par les pairs
2. Présence régulière sur les 4 grands secteurs Thônésiens avec des tournées rendues visibles grâce aux Triporteurs
3. Accompagnement de projets collectifs (Montagne et séjour solidaire)
4. Insertion socio-professionnelle et Stages XP. Alimenter le groupe Ressource et renforcer l'accompagnement des jeunes en situation de rupture
5. Intervention de prévention

Tous les objectifs ont été atteints grâce à la mise en place d'actions ciblées décrites dans le *Rapport d'Activité* qui recense l'intégralité des actions

1. La Team existe, a été formée par la FEGPAC, et a officié sur les événements communaux. Elle se renouvelle à la faveur de l'insertion de certains jeunes dans le tissu professionnel. La Team est engagée dans différentes formations, et déploie ses actions de prévention.
2. Les Tournées Triporteurs: Mardi/Centre-Ville, Mercredi Belle Terre, jeudis Co Foron et alentours, Vendredi sur l'ensemble de la commune.
3. Le Projet Montagne continue, une association de jeunes Grav'Side a été créée et se démène pour concrétiser un voyage solidaire à Madagascar
4. Les accompagnements individuels sont renforcés grâce à notre nouveau collaborateur, en partenariat avec le tissu social. La participation active au groupe ressource est constante.
5. Les Stage XP sont réguliers.
6. Les actions de prévention continuent (8P, Co Foron) et s'amplifient avec Atelier Sexualité, des Ateliers citoyenneté, et les actions en croissance de Team Prévention par les pairs.

Au-delà de ces actions ciblées, **ces objectifs sont travaillés en filigrane de toutes les présences et actions de l'équipe**, autant en collectif qu'en individuel : Permanences à la MQT, Présences au Co Foron, Permanence Informatique, Sorties collectives, Salle de sports, Recrutement et suivi des moniteurs, Participation à la construction de la Politique jeunesse, Accompagnement du conseil citoyen, etc...

Le travail de l'équipe s'inscrit parfaitement dans le **contrat de prestations FASe** :

- Avec un constant focus sur les jeunes en rupture ou en risque, vers l'objectif de remettre les jeunes dans un parcours de formation.
- Une attention particulière aux nouveaux quartiers ici Belle Terre
- L'encouragement à la participation et l'engagement citoyen
- Prévenir les violences grâce aux actions contribuant à une plus grande considération du rapport à l'autre
- Participation active aux politiques publiques, comme la Politique Jeunesse de la Ville.



3

Les Actions

1. Présence de rue [p. 7]
2. Accompagnements Individuels [p. 9]
3. Accompagnements Collectifs [p. 10]
4. Stages XP [p. 12]
5. Chantiers Éducatifs [p. 14]
6. Team Prév' [p. 15]
7. Cours & Ateliers [p. 18]
8. Permanence et Accueil [p. 21]
9. Séjours & Camps [p. 24]
10. Sorties [p. 25]
11. Sport pour Tous [p. 27]
12. Manifestations Communales [p. 28]





3.1

Présence de rue

Quelques chiffres

	12-14 ans	15-17 ans	18-25 ans	Nous rencontrons en moyenne 20 filles et 37 garçons sur l'espace public par semaine.
♀	5	10	5	
♂	7	20	10	Nous avons tourné en binôme 96 fois en 2024 pour 240 heures de tournée pour un THSM.
Total	12	30	15	

Constat :

Le modèle de tournée quotidienne sur toute la ville permet une présence régulière auprès des jeunes, mais l'équipe a constaté que des rencontres trop fréquentes peuvent alors rendre le lien moins naturel à leurs yeux et même entraîner une sensation de "surveillance". Par ailleurs, la nouvelle implantation de notre bureau, située dans le quartier de Curé-Desclouds, invite à repenser nos stratégies pour maintenir un accès facilité aux jeunes.

Objectifs :

- Rester en contact régulier avec les jeunes que nous accompagnons
- Rester accessible et repéré par l'entièreté des jeunes de la Ville de Thônex
- Analyse des dynamiques de quartiers et de la vie sur l'espace public

Les présences quartiers se passent de 15h30 à 18h suivant les besoins et l'occupation de l'espace public. Cela représente 480 heures de travail pour deux TSHM sur l'année.

Afin de visibiliser nos présences lors de ces tournées quartiers, nous investissons dans des triporteurs que nous laissons sur l'espace public afin d'être repéré. Ensuite, ils pourront servir de faire de petites démarches administratives (impressions, accès à un ordinateur), nous allons y travailler sur un chantier avec les jeunes durant l'été 2025 afin de le « customiser ».





3.1

Présence de rue

C'est pourquoi, nous avons décidé d'une **nouvelle organisation** de nos tournées.
Avec une présence quotidienne (mardi à vendredi) par quartier :

Mardi

Présence à **Graveson, Adrien-Jeandin** et **Marcelly** entre 15h30 et 18h (Accès aux locaux de l'ACT pour Suivi Individuel)

Mercredi

Présence à **Belle Terre** entre 15h30 et 18h (Accès aux locaux de la Cohésion Social)

Jeudi

Présence au **Cycle d'orientation du Foron** et à la **Maison des Quartiers** et autour entre 15h30 et 18h (Accès aux locaux de la MQT)

Vendredi

Tournée communale afin de passer chez les partenaires (ACT, MQT, Le Spot, Passage 41) réduite dès septembre jusqu'à 20h, car les Correspondants de Nuits sont sur le territoire.



3.2

Accompagnements Individuels

Quelques chiffres

- 546 heures pour 66 jeunes
- 34 mineurs dont 26 garçons et 8 filles
- 32 majeurs dont 19 garçons et 13 filles

Constats:

En 2024, nous avons eu une augmentation des accompagnements individuels (66 en 2024 - 48 en 2023). Soit, 14 jeunes en plus. Bon nombre des suivis sont des continuités des dernières années.

En parallèle, la fin de certains accompagnements ont découlé du changements dans l'équipe, d'autres se sont mis en route. De plus, le départ dans les locaux du BAT26 a fait que certains accompagnements se complexifient. Mais cela a permis d'autres approches plus flexibles de la part de l'équipe.

Objectifs:

Tout d'abord, chacune de nos actions favoriser à l'accompagnement du jeune. De ce fait, les objectifs principaux se reposent sur ces multiples aspects tels que:

- Répondre aux demandes des jeunes dès qu'ils en expriment le besoin.
- soutenir le jeune dans l'identification des difficultés et dans la recherche de solutions.
- Faciliter la mise en relation entre les jeunes demandeurs, avec lesquels un lien de confiance a été établi, et les institutions compétentes dans le domaine

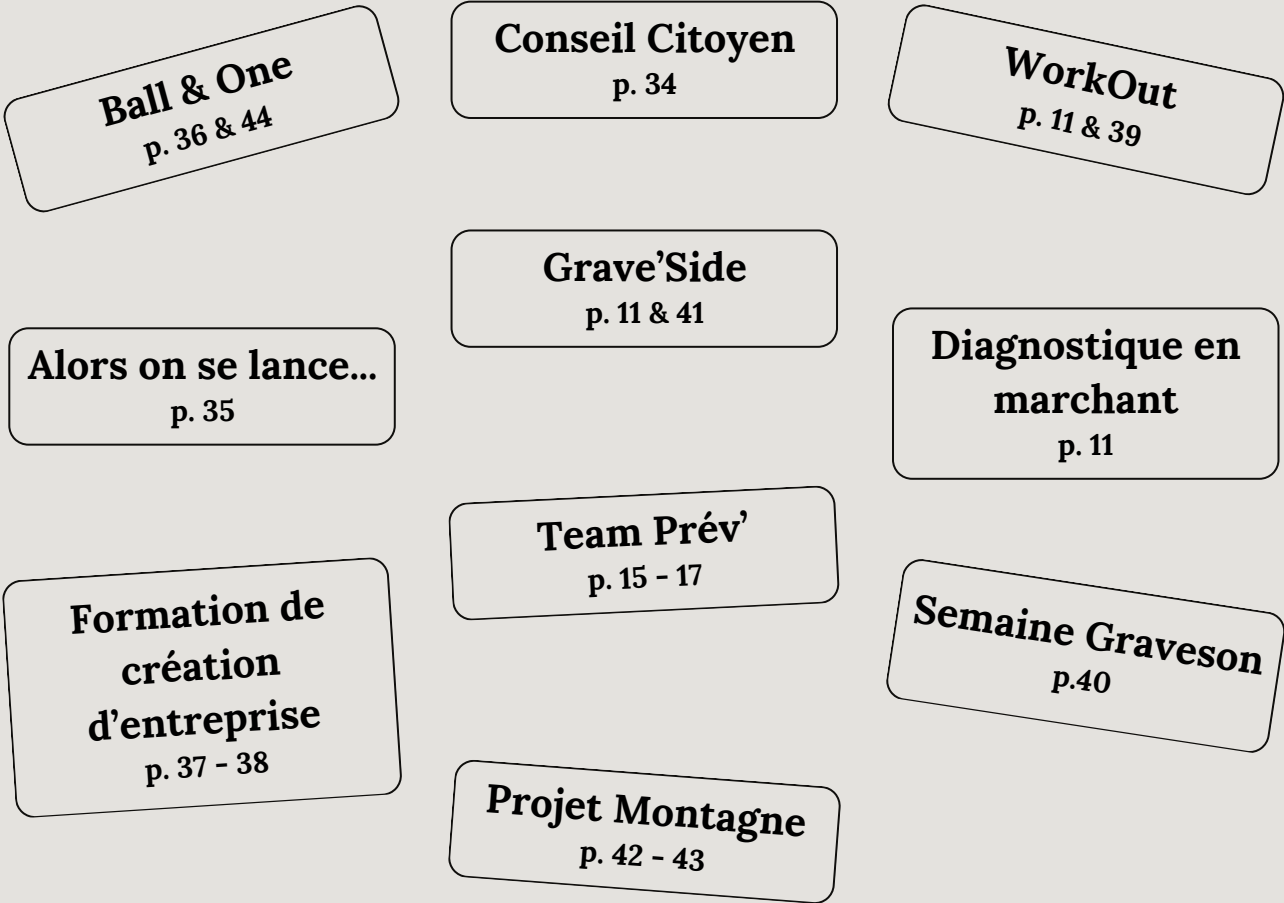
De ce fait, nous attendons des accompagnements individuels que des freins dans la situation sociale du jeune soient levés, que les jeunes appréhendent l'organisation sociale et institutionnelle de manière plus réaliste, que les jeunes accompagnés vivent des expériences s'apparentant à des réussites, que les jeunes reprennent confiance en eux et en à la société et de créer des espaces où ils peuvent développer leur pouvoir d'agir.

- A travers les **accompagnements individuels** en 2024, nous avons suivi 66 *jeunes*. Nous avons manœuvré de manière à les orienter de manière pertinente, à leur rythme et de façon à favoriser l'autodétermination et l'autonomie du jeune vers les multiples partenaires.
- Au niveau des **démarches d'insertion pro**, 11 *jeunes* suivis (5 garçons, 6 filles) sont entrés soit en apprentissage soit dans un cursus scolaire adapté.
- De plus, il y a actuellement 11 *jeunes* (9 garçons, 2 filles) dans des démarches d'**insertion professionnelle vers les partenaires** tels que ForPro, 3 chenes emploi, Qualife, ABX.
- Nous avons également encouragé et accompagné des jeunes dans des démarches d'**engagement associatif et citoyen**. 5 *jeunes* ont participé au conseil des habitants et 17 *jeunes* ont fondé l'Association Grave'Side.
- En parallèle, nous avons accompagné une *cinquantaine de jeunes* dans des **démarches variées** sur des problématiques liées à la justice, la recherche de logement, l'auto-entreprenariat encore la santé. Nous sommes en contact continu tout au long de l'année.



3.3

Accompagnements Collectifs



	12-18 ans	18-25 ans	328 heures d'accompagnement collectif pour l'équipe TSHM
♀	8	2	
♂	11	21	
Total	19	23	



3.3

Accompagnements Collectifs



Annexe: p.41

Cette association est constituée de 25 jeunes de la région de Thônex.

Elle met actuellement en place un projet de voyage solidaire pour des jeunes adultes (18-25 ans) afin de partir avec l'Association Nouvelle Planète. Nous avons choisi de partir à Madagascar pour aider à la construction et la mise en place d'une structure d'irrigation et d'assainissement.

L'implication de l'équipe de TSHM et de la MQT dans le projet permettra de soutenir les jeunes dans leurs démarches de construction associative et de méthodologie de projet et qu'ils en soient les acteurs prioritaires.

Durant l'année 2024, nous avons participé à la co-construction de la politique jeunesse avec entre autres un « Diagnostique en marchant » des jeunes Thônésiens accompagnés de représentant de la commune. 15 jeunes ont participé, divisé en deux groupes afin de faire le tour de la commune et de pouvoir faire valoir leur expertise sur leurs besoins et leur vision.

Après ce tour de deux heures, nous avons clôturé ce moment à la Maison des Quartiers qui nous ont accueilli pour un Barbecue afin de rassembler tous les participants sur un moment léger.



Depuis fin 2023, nous avons accueillis la demande d'un groupe de jeunes, afin de mettre en place un espace de sport extérieur. Après quelques séances pour construire leur envie et leur groupe, nous avons pris contact avec **Street Workout Concept**, pour travailler le projet et afin de pouvoir le proposer à la commune. Les jeunes ont pu réfléchir et faire le choix des modules d'exercices, aux marquages du sol ainsi que pour les couleurs et les matières utilisées. Ils ont pu choisir les différentes machines et exercices misent en place, et à leurs disposition. Le but étant d'investir un maximum les jeunes dans la conception théorique du Street Work Out.

Le projet devrait voir le jour en 2025. D'abord prévu sur l'ancien emplacement de la Villa Valencien, il devrait être mis en place sur une parcelle du parc Motrice Picasso.



3.4

Stages XP



1138 heures
travaillées



56 jeunes

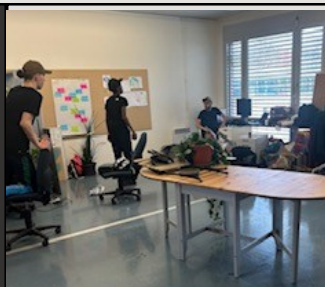


Majeurs : 32
23 garçons et 9 filles



Mineurs : 24
17 garçons et 7 filles

Déménagement



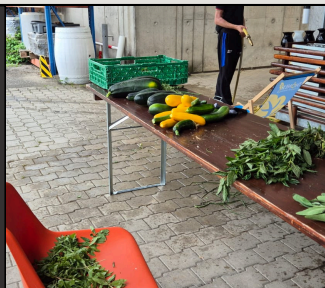
4 jeunes ont contribué au déménagement du bureau de Jeandin et au réaménagement au Bat26. L'autonomie, le travail d'équipe et l'endurance ont été fondamentaux.

13 jeunes ont travaillé lors de la fête des écoles. Un groupe a contribué à la préparation des frites. L'autre groupe a fait le service et la cuisson du stand de saucisses-frites. En parallèle, l'équipe 'Team Prév' est présente sur l'événement.



Fête des
écoles

Récoltes
potagers



Différents binômes ont fait la récolte des différents potagers des écoles primaires et mis en place un petit marché à la voirie. Ils ont pu faire le tour de la commune sous un autre regard et découvrir différentes espèces végétales comestibles.

En 2024, 7 ateliers informatiques ont eu lieu dans l'objectif de répondre aux difficultés informatiques rencontrées par les aînés. 12 jeunes ont participé à ces espaces de rencontres intergénérationnelles.

“ Parfois, on reste 5 minutes sur le problème à régler et une demi-heure à parler de tout et de rien ”



Ateliers
Informatiques

Tri des
déchets



22 jeunes ont participé à une formation sur le tri des déchets. Différents groupes de jeunes travaillaient sur stand sur les éco-points afin de dialoguer avec les habitants sur leurs habitudes de tri. Les jeunes sont engagés par l'association eco-citoyen.



3.4

Stages XP

“ J’ai gagné mon premier salaire avec eux,
pour m’acheter ce que je veux, sans demander à mes parents. ”
Garçon de 16 ans

Dans les actions de Travailleur Social Hors Murs, les Stages XP est un outil facilitateur de la création du lien pour les jeunes de 15 à 25 ans. Certaines premières demandes des jeunes sont de gagner quelques sous ou de faire leurs premières expériences professionnelles avec des personnes de confiance. De ce fait, cela favorise une relation de confiance qui débouchera sur de possibles demandes implicites ou explicites.

Objectifs :

Les stages XP sont un excellent prétexte pour apprendre à connaître les jeunes, de faire de la prévention, instaurer leur premier cadre professionnel, de les valoriser à travers des actions enrichissantes et d’offrir des espaces de sociabilisation et de discussion avec des personnes extérieures. A travers les stages XP nous visons à :

- Permettre aux jeunes de révéler aux TSHM leur situation sociale et de leur exprimer un besoin d’accompagnement
- Intégrer les jeunes dans la vie communale
- Qu’ils soient présents sur l’espace public
- Qu’ils appréhendent la vie institutionnelle en étant présents avec des services communaux
- Qu’ils se sentent valorisés
- Prétexter un contexte de rencontre avec des adultes
- Permettre aux jeunes de découvrir le monde professionnel ainsi que ses propres capacités et compétences
- Permettre aux jeunes d’acquérir des codes professionnels et sociaux.

Impact :

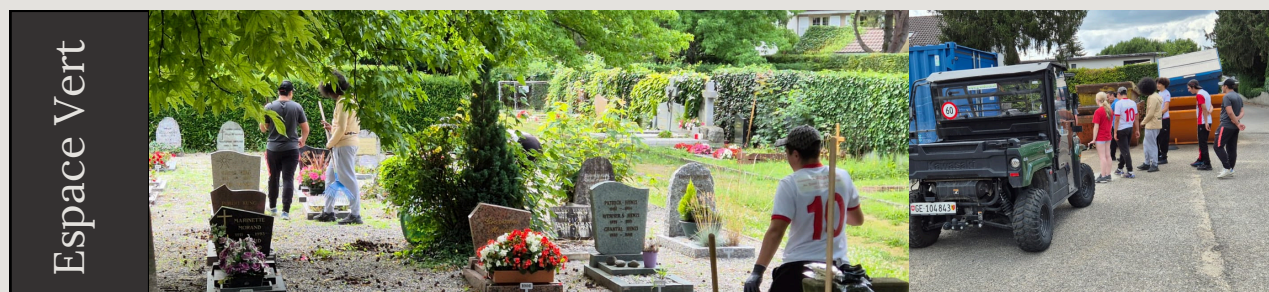
A travers les Stages XP, les jeunes vont apprendre à se connaître professionnellement et personnellement. De plus, leur offrir un cadre à la fois pertinent et adapté leur permet de les mettre en confiance pour la suite. Donc, les impacts attendus des stages XP sont :

- La confiance et l’estime de soi du jeune est améliorée
- Les jeunes éprouvent un sentiment de fierté d’avoir une capacité de gain comme tout un chacun
- Les jeunes se sentent reconnus et valorisés.
- Les jeunes ont fait l’apprentissage des cadres de travail et des codes professionnels ainsi que des bénéfices de s’y conformer
- Les jeunes dépassent les préjugés qu’ils pouvaient nourrir sur le monde du travail
- Les jeunes ont découvert des métiers et des environnements professionnels
- Les jeunes ont acquis de premières compétences élémentaires de métiers et ont développé l’envie de les approfondir.



3.5

Chantier Educatif



Espace Vert

Quelques chiffres:

1 TSHM et 1 monitrice
6 jeunes (4 garçons et 2 filles)
4 jours - 115h travaillé par les jeunes

Comme chaque été depuis 4 ans, l'équipe **TSHM** accompagne un groupe de jeune lors de 4 jours d'un « chantier éducatif ». Nous collaborons avec le **Services des Espaces Verts** de la commune sur un chantier dans le cimetière de Thônex (entretien et désherbage).

Le but étant de mettre certains jeunes en situation de travail un peu plus poussée que lors des Stages XP. Avec une régularité plus grande et des heures de travail plus longues afin de travailler un peu plus avec le jeune sur le monde du travail.

Ce chantier permet aussi aux jeunes de rencontrer et d'échanger avec des professionnels de la commune. Il permet aussi d'expérimenter un métier qui pourrait les intéresser.

Cette année, nous avons fait travailler **6 jeunes** (4 garçons et 2 filles) sur **4 jours** (lundi à jeudi), équivalent à environ **20h de travail par jeune**, et **115h au total**. Accompagnés d'un TSHM et de notre monitrice future apprentie ASE dans l'équipe.

Nous commençons les journées à 9h. La pause de midi, permet de partager un repas avec les jeunes et de discuter de la journée, la pause n'est pas payée mais le repas leur est offert (pique-nique, repas partagés au Bât 26 dans nos bureaux). Puis reprenons à 13h30 jusqu'à 16h30.

Lors de ces journées, nous pouvons aborder une grande variété de sujets avec les jeunes et de partager ces moments plus ou moins intenses permettent de créer une confiance du jeune qui permettra un meilleur lien et travail dans le futur. Nous pouvons travailler des sujets comme la consommation, la ponctualité, la communication, la prise d'initiative et l'engagement



3.6

Team Prév'

Heures de Stage XP:
400h
15 jeunes majeurs engagés régulièrement (formation, préparation et intervention)

Heures TSHM:
120 heures TSHM soit 0.10 ETP / Année (sur budget HTH)
60h terrain + 60h préparation

Formation FEGPAC		Début de l'aventure avec deux jours de formation par la FEGPAC . Rencontre des jeunes et formation sur les stupéfiants, sur le matériel et sur la posture d'intervention. Avec des petits ateliers de mise en situation.
Présence sur la place Graveson avec un binôme de jeunes. Tout les jeudis entre 18h et 22h . Bar à sirop et petit stand d'informations (prévention et événements communaux de l'été). Rencontres et discussions avec les habitants et passants.		 Jedi Graveson
Fête des écoles		Actions de prévention pendant l'événement. Avec un stand d'informations et bar à eau. Et tournées de prévention vers le public par 2 binômes de jeunes.
Actions de prévention pendant l'événement. Avec un stand d'informations, bar à eau et éthylo-test. Plus des tournées de prévention vers le public par 2 binômes de jeunes.		 1er Août
Halloween		Action de prévention en deux parties: <u>30 octobre</u> : Tournée de prévention autour du CO du Foron . <u>Halloween</u> : Tournées avant la soirée et pendant sur la commune, de 16h à minuit . Passage régulier sur Graveson, ACT, MQT.



3.6

Team Prév'

Objectif du projet :

- Développer le concept prévention par les pairs sur le Territoire de la commune.
- Prendre en compte les événements et les spécificités communales et proposer un dispositif modulable et facilement mobilisable.
- Valoriser les jeunes dans le cadre d'actions d'utilité publique : Impliquer les jeunes dans le projet en les formant (avec la **FEGPAC**) et en les intégrant sur les actions par l'intermédiaire du dispositif d'insertion.
- Travailler les questions des consommations avec les jeunes (du groupe et des jeunes occupant l'espace public) et favoriser la transmission par les pairs.
- Cibler les jeunes du groupe de pairs nécessitant un accompagnement d'insertion individualisé.

Action Mise en œuvre :**Description générale de l'action :**

Proposer des tournées de prévention avec une équipe « Stage XP » formés pour aller à la rencontre de notre public sur le territoire Thônesien. L'action est construite autour de l'« aller vers » et du dialogue autour des comportements à risque tout en proposant des alternatives.

- Pour ce faire, nous souhaitons former un groupe d'une dizaine de jeunes autour de la « prévention primaire » avec le soutien de la **FEGPAC**
- Les jeunes en petits jobs ciblés par cette action doivent correspondre aux critères « stage XP » et nécessiter d'un accompagnement individuel. Nous ciblerons en priorité des jeunes majeurs en recherche de formation ou en réorientation.
- Les tournées s'organiseront avec 1 TSHM et une équipe de 3 à 4 jeunes lors des présences quartiers simple. Lors de manifestations plus importantes le dispositif devra être adapté.
- Nous utiliserons des triporteurs comme support pour ces présences.

Moyens à mettre en œuvre autour de l'action :

*Un soutien logistique de la **FEGPAC** :*

La **FEGPAC** propose deux modules afin d'accompagner les 10 jeunes.

- Un module théorique : la mission, le contexte d'intervention, les besoins, les craintes, les comportements de consommations alcool et cannabis
- Un module pratique : clarifier les objectifs et travail de mise en situation ; valoriser les compétences de chacun.

Support et co-intervention sur certaines manifestations :

- La **FEGPAC** peut mettre à disposition du matériel de prévention ainsi que des intervenant sur des interventions nécessitant un dispositif plus conséquent.

*Un support propre aux **TSHM** de Thônex*

- Adapter les Triporteurs à l'action (mobile et stand fixe)
- Proposer des T-shirts ou habits estampillés avec le nom du projet et créés par les jeunes



3.6

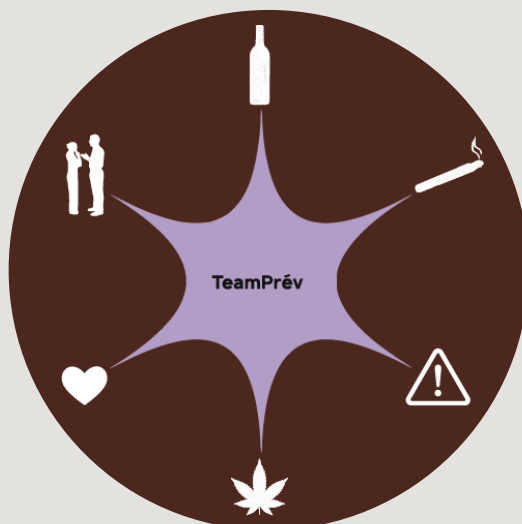
Team Prév'

Evaluation du projet :

- L'action s'inscrit dans un pilotage avec le service de la cohésion sociale : développement d'un outil de communication partagé entre les acteurs terrain social (Fase, CN) et Police (Pol Mun, Pol Cant) sur les grandes manifestations
- Nouveau Dispositif sur la ville de Thônex inexistant jusqu'alors : **action innovante**
- Propositions de Stages XP réguliers à une cohorte de **15 jeunes majeurs** au profil en rupture ou en risque de rupture, en accompagnement individuels
- Team de Prév intervenant sur les **manifestations communales** : Promotions, Fête du printemps, Halloween, place Graveson en été, et plus.
- Intégration des jeunes dans le travail de *construction de la Politique jeunesse* de la ville
- Formations des jeunes par la **FEGPAC**, et autres partenaires
- Accompagnement collectif autour d'ateliers supports et de temps conviviaux
- Rencontres des jeunes avec les habitants
- Présence sur l'*Espace public*
- Aller vers par les **pairs**
- Le projet a mis du temps à se mettre en place, en raison de contraintes extérieures à l'équipe : perte d'un poste ASC, et déménagement.
- Le projet continue en 2025
- La cohorte de jeune se renouvelle car **6 jeunes** se sont intégrés dans des formations ou de l'emploi et ne sont plus public prioritaires (critères SXP)

“ —

Nous aussi on a tous vu des potes aller mal à cause de ça, maintenant au moins on sait comment réagir !





3.7

Cours & Ateliers

Atelier Sexualité-affectivité

Constats :

Les jeunes disent ne pas se protéger et semblent peu conscients des risques (IST, Grossesse...).

Les professionnels, de formations hétérogènes (moniteurs, ASE, ASC formés et pas formés), sont globalement peu formés sur ces questions et en difficultés pour échanger avec les jeunes et avoir une posture professionnelle adéquate.

Les équipes **ACT** et **TSHM** ont donc demandé à être formées par l'**Unité de Santé Sexuelle des HUG (USS)**.

C'est aussi un prérequis pour pouvoir distribuer les "Black Box" de la **FEGPAC** (Préservatifs et supports de prévention)

Ateliers :

Les équipes développent des ateliers, pour des groupes restreints, à leur demande.

C'est un prétexte à amener des informations de prévention : le cadre légal, les risques de ne pas se protéger...

Il importe de débloquent la parole sur ces sujets et amener les discussions vers les relations humaines : écoute, attention et respect, notions sur le consentement, le genre etc..

Et le contenu varie en fonction des questions et sujets de discussions des jeunes.

Il ne s'agit jamais de cas particulier et de situation personnelle (qui seront traitées au besoin en bilatéral), mais de sujets généraux.

Un atelier avec **6 jeunes garçons** a eu lieu avec une professionnelle de l'USS (Unité Santé Sexuelle).

D'autres ateliers sont prévus en collaboration avec **ACT**.

Permanence Impôts

Constats :

Certains jeunes ne font pas leur déclaration et craignent de se lancer. Ils demandent de l'aide après les délais.

Projet co-construit avec la commune :

Un partenariat a été engagé avec **Autonomia**.

Bilan des permanences impôts:

- **2 soirées** ont eu lieu au réfectoire de Marcelly
- **2 jeunes en job XP** ont fait l'accueil encadrés par un TSHM
- **2 jeunes** au total : 1 seul à la première et deux (dont le premier) à la seconde.
- **5 demandes** à posteriori de jeunes que nous avons en accompagnement individuel, nous les avons bien sûr aidé.

Partenariat fructueux avec le service de **cohésion sociale** et **Autonomia** autant dans la construction et la fluidité des échanges que sur les aspects pédagogiques de l'accompagnement

Projet 2025 :

4 séances en soirées au Bât 26 à nos bureaux pour une meilleure identification.



3.7

Cours & Ateliers

Présentation 8P	9 classes de 8p Env. 200 élèves 2 TSHM par présentation 14h de travail en amont et pendant
Rallye CO Foron	4 TSHM 4h d'intervention 12 classes (Env. 240 élèves)

Présentation à destination des classes de **8P** des écoles de Belle Terre, Pont Bochet, Marcelly, Adrien Jeandin et Bois des Arts. Cette année, la l'îlotier de la Police Cantonale, la Police Municipale, les éducateurs scolaires, l'équipe ACT et les TSHM sont intervenus ensemble auprès des élèves.

En amont des interventions, les enseignant(e)s abordent ces séances avec les élèves. Cela afin de les prévenir de la démarche et de récolter les questions :

- Sur leurs interrogations qu'ils pourraient avoir quant à l'arrivée au Cycle d'Orientation
- Sur leurs représentations des travailleurs sociaux et de la police dans la commune.

Les rencontres ont pu rassurer les élèves dans cette transition vers le CO. Et permettre de faire un premier lien avec eux qui leur permettra de nous reconnaître et de nous solliciter au besoin.

En 2025, l'ACT reprendra en charge l'organisation des séances de travail, ce qui paraît plus pertinent au vue de la tranche d'âge du public.

Présentation le mardi de la rentrée scolaire, à l'ensemble des 9ème fraîchement arrivés.

Rallye, organisé par les Conseillers Sociaux du Cycle, permettant à chaque classe de faire le tour du cycle en s'arrêtant à des postes tenus par les différents adultes qu'ils côtoieront durant leur scolarité (à l'interne du CO et sur les extérieurs: médiathèque, secrétariat, infirmière, conseillère d'orientation, Maisons de quartiers, ACT, Ludothèque, TSHM Thônex et Arve-Lac, etc...

Les élèves repartent avec une brochure explicative et les contacts de tous.

Cette matinée est riche et permet d'être reconnu et accessible à ces jeunes qui commencent à être plus souvent sur l'espace public.



3.7

Cours & Ateliers

Semaine
Prévention
CO
Foron

Infos utiles

Equipe Médico Psycho
Sociale du CO ForonConseillers sociaux,
psychologues et
infirmières
022 388 16 50La Maison des Quartiers de
Thônex:Responsable secteur ado
Milsam
39 route de Jussey
022 348 76 32

Le Local Ado 12/15 ans

Vincent: 079 347 98 21
Annabelle: 079 378 12 48

TSHM Thônex

Juliette: 079 355 16 03
Paul: 079 593 16 08
Jonas: 079 201 20 08
Alex: 079 716 16 23

TSHM Arve-Lac

Gianpaolo: 079 816 64 51
Loïc: 079 504 63 09
Sara: 079 355 16 04

En collaboration avec le **Cycle d'orientation du Foron**, les conseillers sociaux, la police cantonale et municipale, et les différents acteurs sociaux de la **FASe (ACT, MQT et TSHM)**, nous travaillons sur une semaine de **Prévention sur la violence et le harcèlement**.

Inspiré du projet existant au **Cycle de la Gradelle**, nous participons à une semaine d'ateliers donné à **tous les élèves de 10e** lors du mois d'octobre. Chaque équipe de travailleurs sociaux se partagent la semaine afin d'y être visible et reconnues par les jeunes. La collaboration avec la **Police Cantonale** et la **Police Municipale** permet d'intervenir de manière complète vers les jeunes, ils y amènent le cadre légal et quant aux travailleurs sociaux, ils amènent un côté réflexif et d'émotions.

L'équipe **TSHM** a créé un *marque-page* que nous distribuons aux élèves avec dessus tout les contacts des acteurs de la prévention autour des jeunes (équipe médico psycho sociale du CO, MQT, ACT, TSHM Thônex et ArveLac, Police Municipale) ainsi que les associations de prévention autour de la violence (ciao.ch, Juris Conseil Junior, lavi.ch) et les numéros d'urgence (117, 118, 144, 147)

L'atelier est un succès tant du côté des intervenants, des professeurs ou des élèves. La semaine est relancée en 2025 pour une troisième édition.

Rally Classe
Accueil
CO Foron

Sur le même modèle que les rally de la rentrée, nous intervenons en collaboration avec les **Conseillers Sociaux du Cycle**.

Les **classes d'accueil** se formant plus tard que les classes normales et accueillant au fur et à mesure de l'année de nouveaux élèves, c'est pourquoi cette demi-journée se déroule plus tard dans l'année scolaire.

Fin octobre, lors de la matinée, les élèves font la visite des différents intervenants internes qu'ils rencontreront lors de leur passage au CO. Et en fin de matinée, les élèves viennent à la rencontre des trois entités de la **FASe** dans leur lieu d'accueil.

Ce moment nous paraît important et nécessaire à l'intégration de cette population. En effet, l'année ayant déjà commencé, il est important de leur fournir les informations et contacts nécessaires. De plus, de part leur parcours et avec la différence de langue, nous devons créer des espaces de rencontre afin de créer un lien et faciliter leurs démarches.



3.8

Permanence et Accueil

3.8.1

Permanences



Quelques chiffres:

8 filles (5/8 ont moins de 16 ans) et **16 garçons** (9/12 ont plus de 16 ans) en moyenne par mois.
Pour **42 heures travaillées** pour un TSHM.

Permanence Adrien-Jeandin

Nos permanences évoluent au courant de cette année.

Tout d'abord, notre déménagement d'*Adrien-Jeandin* pour le Bât26 a changé notre centralité et n'étant plus sur un lieu de passage, nous n'accueillons plus autant de jeunes hors rendez-vous. C'est pourquoi, nous réorganisons nos tournées de rue afin de pouvoir allier présence quartier et rendez-vous individuel ou collectif.

En effet, dans chaque quartier, nous mettons en place un accès à une salle afin de pouvoir faire des démarches avec des jeunes et respecter la confidentialité:

- Le mardi, nous avons accès au local de l'**ACT**.
- Mercredi, nous avons accès à la salle de la **cohésion sociale** à Belle Terre.
- Le jeudi, nous collaborons avec la **MQT**.

Nous avons aussi en projet, de développer notre triporteur afin de pouvoir faire quelques démarches en itinérance aussi, projet à suivre en 2025.



Permanence et Accueil

3.8.1 Permanences

Quelques chiffres:

Fréquence : chaque jeudi en période scolaire de 17h à 19h00

Fréquentation : 10aine de jeunes en moyen

Permanence MQT

Contexte :

En juin 2024, nous avons souhaité mettre en place une permanence **TSHM** à la **MQT** les **jeudis soirs de 17h00 à 19h00**.

En effet, un petit groupe que nous suivons ensemble dans leurs démarches de recherche de stage et de formation a l'habitude de se retrouver à la **MQT** sur ce créneau.

De plus, notre présence régulière dans ces lieux a permis d'instaurer une permanence des **TSHM** dans ce quartier de Thônex, facilitant ainsi l'accès aux jeunes qui ont parfois du mal à se rendre dans le quartier de Curé-Desclouds.

Constat :

Ces permanences nous ont permis de travailler sur le petit groupe de jeunes (16-18ans) jusqu'au mois de juillet.

En septembre, ces permanences ont plus eu vocation à accompagner le groupe *Grave'Side* sur ses démarches et la construction de son projet de voyage solidaire.

Nous donnons rendez-vous à nos suivis individuels lors de ces moments et pouvons plus facilement accueillir les jeunes « moins mobiles ».

Ces présences sont aussi l'occasion de renforcer notre partenariat avec la **MQT** et rencontrer un nouveau public.



3.8

Permanence et Accueil

3.8.2

Accueil
Libre

Quelques chiffres:

7 filles et 16 garçons en moyenne par mois.
Pour **104h de travail** TSHM équivalent à 52 ouvertures sur l'année.

Notre accueil « Croque » du Vendredi soir (18h à 20h), est un moment reconnu des jeunes surtout par ceux habitants le quartier de Curé-Desclouds. Une autre partie arrive plus tard, pour enchaîner ensuite avec la salle de sport.

L'accueil est tenu par **un TSHM et un moniteur**.

Nous proposons des *croque-monsieur* (1.50 CHF pour deux) aux jeunes, car une grande partie ne mangeais pas avant la salle. De plus, les jeunes ont accès gratuitement à du sirop, fruits et chocolat. Le partage de nourriture, nous permet de discuter avec eux autour de cette thématique ainsi que plus généralement d'aborder la santé, l'écologie (saisonnalité), ainsi que le partage, et d'autre thématiques de *vivre en commun*.

C'est un moment, que les jeunes affectionnent afin de pouvoir se poser entre eux à l'intérieur. Il n'y a pas beaucoup de demande d'activités particulières, les jeunes préfèrent pouvoir discuter (entre eux et avec nous).

“— Ils mettent à disposition une salle,
où nous venons nous rejoindre entre amis depuis des années! —”

Deux filles de 14 ans



3.10

Séjours & Camps

“

C'est l'aventure qui compte, pas la performance !

Alpinisme



Toujours plus haut

1 ASC TSHM - 1 ASC MQT
2 filles - 4 Garçons
4 jours pour gravir le Pigne d'Arolla
Collaboration: TSHM-MQT-EPPM

Cf. Annexe 7.3 (p.38)

“

La trajectoire était superbe, on a vu de tout : D'abord les régions boisées, puis les grandes plaines glacées, puis le sommet avec une vue à 360°... c'était juste magnifique!

Séjour itinérant



2 TSHM
5 filles entre 12 et 18 ans
23h de travail collectif
Collaboration: EPPM, ACT, CHC Seymaz
Annulé à la dernière minute par les jeunes

Cf. Annexe 7.4 (p.39)



3.11

Sorties

A travers les sorties proposés, les jeunes ont pu vivre toutes sortes d'émotions. Que cela soit des émotions fortes comme à la montagne où à la bouée tractée, la joie au stade ou au trampoline, la relaxation aux bains, les jeunes ont vécu des événements qui seront ancrées en eux. Nous avons passé du temps avec **37 jeunes différents** qui seront à même de faire des demandes ou qui sont actuellement en demande d'accompagnement.

Jump UP



Sortie avec les jeunes de 12 à 13 ans en collaboration avec l'équipe **ACT**. Premier contact avec ce groupe avec l'objectif de se connaître et d'accompagner la réalisation de leur projet collectif.

Sortie à la Polymanga avec un groupe de **7 jeunes de 16 à 24 ans** au centre Beaulieu de Lausanne. Leur passion pour les mangas/anime Les ont motivé à découvrir le plus gros événement suisse romand de culture japonaise.



Polymanga

Servette-Sion



Sortie au stade de la praille avec un groupe de **6 jeunes de 15 à 18 ans** pour assister au match Servette-Sion. Découvrir un match dans la ferveur du stade des grenats leur ont fait vivre de grandes émotions.

En collaboration avec **En Passant Par la Montagne**, nous avons fait 2 sorties à la montagne. Une quinzaine de jeunes au total ont croché sur cette expérience intense où la résilience et le dépassement de soi sont au rendez-vous.



Montagne

Lac



Cet été, nous avons fait **5 sorties** avec une **vingtaine** de jeunes différents de **15 à 23 ans**. Etant membre de l'**association de l'Agrément**, nous avons la possibilité de nous baigner au lac, de faire de la bouée tractée, du paddle et pique-niquer.



3.11

Sorties

Chiffres 2024 :

13 sorties pour **37 jeunes** différents
16 filles dont 11 mineures et 5 majeures
21 garçons dont 14 mineurs et 7 majeurs

138 heures de travail

Sortie Aquaparc 5.1
Sortie 20.1
Sortie trampoline 10.2
Sortie Montagne 17.2
Sortie bains bleus 23.2
Sortie Polymanga 30.3
Sortie montagne 26.5
Sorties lac été 5x
Sortie Stade Foot 19.10
Sortie Film rixes Quartier 18.10

Amorce :

Les sorties sont essentielles pour approfondir le lien avec les jeunes. C'est lors de ces moments partagés que l'on aborde des sujets plus importants et que les demandes peuvent apparaître. Avec l'implantation de l'équipe **ACT** qui se focalise sur les jeunes de 12 à 15 ans, la perte d'un poste et le changement de bureau, le nombre de sorties a baissé comparé à 2023. Toutefois, en 2024, nous avons réalisés **13 sorties** au total, dont 2 à la montagne et 5 au lac.

Objectif et Impact :

A travers les sorties, il est important de co-construire les sorties avec les jeunes. Ainsi, le jeune se sent valorisé et concerné dans le processus d'organisation. Il est également important de partir des demandes des jeunes pour garder la pertinence de base de la sortie. De ce fait, les objectifs principaux des sorties sont :

- Co-construire les sorties et les accompagner dans le processus de recherche, de réservation, de budget et de réalisation.
- Mettre à jour les événements culturels, sportifs et musicaux qu'ils.elles seraient intéressés afin de créer une possible étincelle chez eux.elles.
- Veiller à garder la pertinence et la faisabilité de la sortie.

L'année 2024 a été marquée par des changements de locaux et dans l'équipe. Nous avons dû retravailler notre communication et notre manière d'approcher les jeunes. L'impact attendu des sorties sont les suivants :

- Découverte des nouveaux lieux culturels, musicaux ou sportifs
- Vivre un moment marquant qui garderont en souvenir
- Découvrir leur ville en dehors de Thônex
- Se responsabiliser dans la construction d'une sortie et d'être capable de se renseigner sur cette dernière.
- Créer des moments de discussions qui émanent des jeunes pour approfondir des questionnements et de découvrir certaines problématiques
- Créer des espaces de réalisation et de valorisation



3.12

Sport Pour Tous

Belle Terre

**7 ouvertures en 2024.****Avec une moyenne de 6 jeunes par ouverture.**

Travail avec un jeune pour passage en moniteur sur cet accueil. Travail longue durée sur sa mobilisation pour le contrat.

Peu de jeunes viennent pour cet accueil, principalement des 13-14 ans que l'on voit régulièrement à Curé Descclouds.

Dès le printemps, nous n'avons plus accès à la salle qui est en travaux jusqu'à janvier 2025.

Curé
Descclouds**4 filles et 34 garçons en moyenne par accueil
156 heures de travail sur l'année (35 ouvertures)**

Ouverture de la salle de sport après l'accueil « Croque » du Bât26. Entre 20h et 22h.

Accueil historique et important pour les jeunes thonesiens. Marquant un passage "chez les grands" pour toute une génération.

2 TSHM et un moniteur en présence sur la salle et dès la rentrée, avec l'arrivée des **CN**, nous sommes 2 moniteurs et un TSHM.

“

On peut faire du foot tous les vendredis soir grâce aux TSHM

”

Garçon de 15 ans



3.13

Manifestations Communales

Fête du printemps



Location de table pour le vide grenier afin de donner l'accès à certains jeunes intéressés. Collaboration avec les **EPI** et le **CHC de la Seymaz**. Accompagnement de l'association **Ball&One** sur un stand de crêpes pour financer leur association avec un moniteur.

Présence de toute l'équipe de 10h00 à 00h00 sur différents stands (Bägel 111, TeamPrev) avec une **vingtaine de jeunes** en stage XP. Préparation des pommes de terre à la main (500Kg), distribution d'eau, service saucisses-frites et prévention par les pairs.



Fête des écoles

1er Août



Présence de toute l'équipe de 10h00 à 00h00 sur différents stands (Bägel 111, TeamPrev) avec une vingtaine de jeunes en stage XP et stand d'auto-financement. Stand d'informations, éthylo-test, distribution d'eau, préparation et service saucisses-frites et prévention par les pairs.

Présence de la **Team Prév'** de **14h00 à 22h00** sur un stand de prévention en collaboration avec la **FEGPAC**. Distribution de goodies, "Parcours du bourré" et, déambulations. Un jeune en accompagnement de *Mister Worlders*, graffeur, pour un atelier pour enfants.



Festival des Arts-Urbains

Thônol



Accompagnement de l'association *Grave Side* pour une vente de crêpes, afin de financer leur voyage humanitaire à Madagascar.



4

Partenaires et Territoire

La philosophie de travail de l'équipe est l'inscription dans le tissu social local et au-delà, dans un réflexe de tissage partenarial constant.
Voici quelques-uns de nos partenaires réguliers en 2024:

Service de cohésion sociale: Vanessa Dahan, Evana Rodrigues de Susa, Romana, Antoine Miserez

Services communaux : Police municipale, Espaces verts, Voirie

Correspondants de Nuit

Police Cantonale (îlotier)





4

Partenaires et Territoire





5

Enjeux et Perspectives

Nous sommes très fiers d'avoir réalisé les objectifs pour 2024, parfaitement en adéquation avec les missions du **TSHM** et les besoins de la **ville de Thônex**.

Le travail réalisé auprès des populations, ainsi que nos contributions à la création et à la mise en place de la *Politique de la jeunesse*, démontrent notre intelligence au travail permettant un alignement constant entre nos missions, les besoins et réalités du terrain, et les attendus de la ville de Thônex.

Malgré un début d'année difficile avec le **départ de 2 collaborateurs** vers d'autres projets professionnels, qui faisaient suite au drame de 2023, l'équipe a tenu son cap, intégré **un nouveau collaborateur**, développé de nouvelles pratiques et actions diversifiées en adéquation avec les 4 piliers de la cohésion sociale : **Santé, Intégration sociale, Inclusion économique, engagement citoyen**.

Le nouveau périmètre des **Stages XP** a validé et confirmé les pratiques de l'équipe vers les publics les plus fragiles. Les actions servent à nourrir les possibles accompagnements individuels, toujours en partenariat avec les services spécialisés divers, afin d'avoir l'action la plus ciblée précise et sur mesure pour chacun de ces jeunes en difficulté.

Nous avons à cœur de **valoriser les jeunes** en accompagnements mais aussi nos stagiaires, apprentis, et moniteurs, dans des parcours d'accompagnement, de formation mais aussi d'insertion sociale dans la ville (Clubs de sports, conseil citoyens, associations etc...).

Nos partenaires **MQT** et **ACT** sont avec nous le trépied qui soutient la jeunesse selon plusieurs déclinaisons, que nous travaillons à rendre les plus cohérentes et complémentaires possibles. C'est un processus qui repose sur une grande confiance mutuelle et une appétence aux partages.

Nous espérons que ce prérequis est acquis et le travail peut se poursuivre afin que chacun puisse optimiser son travail de sa place et avec son mandat, au service des jeunes Thônésiennes.

Chaque action est réfléchie et ajustée dans toutes ses dimensions afin qu'elle ait un **IMPACT** positif fort sur les populations, en termes de sens, de visibilité, de connaissance de l'autre, de représentations, etc.

L'objectif des actions étant de **faire société, de contribuer à la cohésion sociale, au vivre ensemble**.

Chaque action est réfléchie et ajustée dans toutes ses dimensions : besoins des jeunes, lieux, sens, Politique jeunesse, partenaires, objectifs pour le jeune, dynamique collective, sentiment de sécurité et d'appartenance etc...

Exemples: Thônœl, boxe, formation, ateliers informatiques, permanences impôts, et plus!



5

Enjeux et Perspectives

Objectifs 2025-2026

dans la continuité...

- Team de 15 jeunes Prévention par les pairs
- Présence régulière sur les 4 grands secteurs Thônésiens avec des tournées rendues visibles grâce aux Triporteurs
- Accompagnement de projets collectifs (Montagne et séjour solidaire)
- Insertion socio-professionnelle et Stages XP. Alimenter le groupe Ressource et renforcer l'accompagnement des jeunes en situation de rupture
- Intervention de prévention

En adéquation avec le cadre FASe

- Avec un constant focus sur les jeunes en rupture ou en risque, vers l'objectif de remettre les jeunes dans un parcours de formation.
- Une attention particulière aux nouveaux quartiers ici Belle Terre
- L'encouragement à la participation et l'engagement citoyen
- Prévenir les violences grâce aux actions contribuant à une plus grande considération du rapport à l'autre
- Participation active aux politiques publiques, comme la Politique Jeunesse de la Ville.

En adéquation avec la future politique thonésienne 2025-2029

- Prévenir les consommations et les comportements à risque pour la santé
- Faciliter l'accès aux soins et la prise en charge sanitaire des jeunes
- Renforcer l'interconnaissance et les solidarités entre habitants
- Soutenir le développement des capacités cognitives, relationnelles et sociales de jeunes
- Accompagner les jeunes à réussir leur scolarité et renforcer le repérage des jeunes à risque de décrochage
- Accompagner les jeunes à accéder aux droits sociaux, à se qualifier, à trouver durablement un emploi
- Permettre l'expression et l'impact de la parole de jeunes



6

Remerciements

A la commune :

Monsieur **Bruno Da Silva**, Conseiller administratif et Madame **Vanessa Dahan**, cheffe du service de la cohésion sociale.

Pour les budgets qui permettent de développer et d'affiner les actions.

Pour sa confiance et son écoute attentive aux besoins des jeunes relayés par l'équipe TSHM et aussi par son accueil direct de ceux qui le demandent.

Aux différents **services communaux**, ouverts au dialogue et à la construction de projets.

Aux partenaires de Thônex, **Association Manivelle**, **Fondation pour la Jeunesse de Thônex**.

Aux écoles, directions et équipes, primaires et Co du Foron.

A tous les collègues de la FASE :

Maisons de Quartiers de Thônex, l'équipe de ACT, le Spot, Passage 41, TSHM Arve-Lac, TSHM Chêne and Co, TSHM Veyrier Troinex, toujours prêts à aider.

La **FASe**, l'ensemble des services et notre nouvelle Coordinatrice Région **Floriane Mazuet**, pour la qualité de son écoute, sa réactivité et son soutien actif à nos projets et actions.

Aux jeunes avec lesquels nous avons la chance de travailler, et qui contribuent à nous améliorer à leurs côtés.

Un grand Merci à **Mélissa Rébetez**, mandaté par la ville et dans le cadre de la HETS, qui nous a accompagné dans des changements attendus et nécessaires, pour mieux partager, valoriser et faire comprendre nos spécificités et notre force d'intervention sociale, souple, réactive et s'inscrivant dans un temps long.

Mais aussi pour la dynamique de synergie, reprise et amplifiée par ses soins, pour la construction de la Politique Jeunesse de la Ville de Thônex, posant les bases de la complémentarité des services pour les Jeunesses de Thônex.



7

Annexes:

7.1

Conseil Citoyen

C'est avec la commune, que nous nous sommes questionnés sur la place possible des jeunes dans ce groupe d'habitants, vivement souhaitée par les acteurs de terrain, pour atteindre différents objectifs :

- Espace d'expression pour les jeunes comme pour tous les habitants
- Découverte de la pratique de la Démocratie participative
- Connaissance de l'architecture du pouvoir à la commune
- Valorisation de la jeunesse auprès de l'ensemble des participants
- Visibiliser l'engagement de la ville auprès des jeunes
- Partage d'expérience
- Intergénérationnel

Bilan :

Nous avons fait connaître le projet auprès des jeunes et les avons encouragés à s'inscrire sur les **4 samedis** autant pour l'expérience que pour exprimer leurs idées.

Une **douzaine** se sont portés volontaires et se sont mis en contacts avec les personnes en charge de ce travail.

En parallèle, le **service de cohésion sociale** a organisé 2 séances pour des jeunes indisponibles sur les 4 samedis et accompagnés par les **TSHM**.

4 jeunes se sont mobilisés, par l'entremise des **TSHM**. Ils étaient **2 moniteurs** de l'équipe **TSHM**, jeunes et concernés directement par la vie de la commune, et **2 jeunes filles jeunes majeures**, nouvellement arrivées sur la commune et très investies dans les actions **TSHM** et les événements communaux.

Les retours ont été très positifs, autant dans les modalités des échanges, que les sujets exposés et la liberté de ton employé.

Les jeunes se sont sentis écoutés et valorisés dans leurs idées et propositions.

Perspectives :

Nous avons à cœur d'accompagner les jeunes dans leur développement en termes de citoyenneté car nous constatons une très grande carence de savoirs. En effet, la jeunesse que nous accompagnons n'est guère sensible aux questions politiques, et ne comprend pas la place de chacun, les rouages du Politique, au sens noble du terme. Nous le regrettons bien sûr car cela constitue un frein à l'insertion sociale au sens large.

C'est pourquoi nous continuons à alimenter cette ligne de projets sous différentes formes : Formation **Team Prév** citoyenneté, « Et pourquoi pas ? », etc..



7

Annexes:

7.2 “Alors on se lance”

Contexte :

La proposition de « **Alors on se lance** » de la ville de Thônex, permettant de financer des projets de jeunes à portée collective, a fait l'objet d'une communication sans relâche auprès des jeunes de la part de l'équipe **TSHM**, à l'occasion des accompagnements collectifs, des accueils, des salles de sports ou des accompagnements individuels...

En effet, certains jeunes déposent des demandes, des envies et ne savent pas comment mener leurs projets, ni comment construire des actions permettant de les concrétiser.

C'est pourquoi cette proposition faisait écho auprès de l'équipe, disponible à l'accompagnement de projets, qui pourrait être aboutit grâce à la mise à disposition de budgets.

Nous avons donc cherché à valoriser cette possibilité, en réponse aux besoins et demandes et parfois récriminations des jeunes.

Constats :

Il apparaît, comme sur d'autres sujets, que les jeunes que nous rencontrons peinent à dépasser la première demande.

- Aucun projet n'a été proposé jusqu'au bout à l'exception d'une demande de fontaine publique à bois des Arts. Celle-ci a été fournie au quartier lors des réaménagements, mais ni l'équipe ni le petit groupe de filles à l'initiative de la lettre à la commune, n'ont été informé des suites.
- Nous avons imaginé avec la contribution d'une *Conseillère sociale de l'Ecole de Culture Générale Jean Piaget* et du service de cohésion sociale de faire une présentation ciblée auprès des jeunes de Thônex scolarisés à l'**ECG**. Malheureusement, les emplois du temps chargés des CS n'ont pas permis cette organisation, ou l'équipe s'associait à la commune pour présenter le projet et repérer et se faire repérer des jeunes intéressés.

Objectifs 2025 :

Le projet étant reconduit budgétairement en 2025, nous espérons, de notre place et avec les supports de communication nécessaires, accompagner cette proposition, qui valorise les jeunes et leurs idées.

Malgré le fait que notre public cible, est passablement loin des préoccupations des populations en général. Un bel espoir repose cependant sur l'Association de jeunes *Grave Side* qui pourrait, le moment venu, se saisir de cette opportunité de financement d'un projet qui améliorerait la vie des jeunes au sein de la cité. Car c'est un des objectifs phare de cette nouvelle association de jeunes.



7

Annexes:

7.2

Ball & One

7 jeunes dans le noyau dur de l'association
9h d'accompagnement TSHM par an

Depuis 2023, nous accompagnons une association de jeunes basketteurs désirant avoir un accès à une salle de sport intérieur pour s'entraîner et afin de promouvoir leur passion pour ce sport.

En 2023, nous avons accompagné la création de leur association (statuts, compte en banque, réunion et PV).

L'association, malheureusement, n'a pas pu avoir accès à la salle durant presque l'entièreté de l'année 2024 pour cause de travaux. Ceci ainsi que leurs projets personnels (scolaire, changement de priorité, etc) ont poussé l'association à moins se voir durant l'année.

Mais les jeunes ont, malgré tout, pu participé au Festival des Arts-Urbains à Belle Terre. Festival organisé par la Cohésion Sociale de Thônex pour la jeunesse et le nouveau quartier de Belle Terre, qui se déroule en septembre. L'association a pu animer un petit atelier autour du basketball. Cette animation a finalement bien plu au groupe de 4 jeunes investis, qui avait une appréhension sur cette événement (enjeux d'organiser avec la commune, difficile de se projeter sans expérience, ...) mais qui s'en sont tirés très bien!

Fin de l'année 2024, travail avec eux pour les remobiliser: faire une AG, suivre leur compte postal, se concerter entre eux afin de trouver un créneau plus pertinent.

7

Annexes:

7.3 Formation de création d'entreprise

Constats :

Nous avons connaissance d'un groupe de jeunes travaillant à la construction d'une entreprise de service. Ces 4 jeunes, totalement autodidactes, ont des profils contrastés.

L'un est en études, l'autre moniteur en maison de Quartiers, le troisième engagé dans différentes activités lucratives, le quatrième en apprentissage.

Ces jeunes sont des jeunes qui sont souvent sur l'espace public, de notre point de vue dans le besoin d'un accompagnement mais pas en demande active auprès de nous.

Ayant vent de leur démarche, nous avons souhaité les aider afin qu'ils connaissent les cadres de la construction légale d'une activité et les risques financiers et égaux d'un tel engagement.

C'est le service de cohésion sociale qui nous a mis en relation avec la fiduciaire qui gère les comptes de la ville de Thônex.

En effet, cette fiduciaire a elle-même été créée par une jeune professionnelle, au parcours complexe, ayant une grande connaissance de la difficulté d'entreprendre.

Cette professionnelle développe un programme de formation accessible car synthétique et simplifié afin de former un public de jeunes entrepreneurs aux risques de l'activité.

Elle souhaite en effet s'engager dans la prévention des faillites, aussi nombreuses que les créations d'entreprises. En effet, sur le canton de Genève, la concurrence étant très intense, de nombreux pièges existent. D'après cette professionnelle engagée, il est impossible de les éviter, sans une solide formation, et un accompagnement dans les démarches.

Beaucoup de personnes se font piégées, notamment des jeunes, qui commencent dans la vie avec des dettes élevées, assorties parfois, de peines de prison.

Nous avons donc fait la démarche d'organiser 1 journée de formation-prévention pour ces 4 jeunes.

Nos objectifs :

- Montrer aux jeunes que leurs besoins sont pris au sérieux
- Prévenir les risques de faillite, endettement, peines de prison.
- Instaurer un dialogue initial entre un professionnel de la gestion, et des jeunes autodidactes, dans le sens d'une rencontre inspirante.
- Inscrire le projet des jeunes dans une vision globale du paysage légal du monde de l'entreprise sur le canton de Genève.
- Proposer aux jeunes une formation de très grande qualité
- Poser les jalons d'un potentiel partenariat dans la durée

7

Annexes

7.3 Formation de création d'entreprise

Réalisés :

- Discussion avec la professionnelle par téléphone concernant le projet
- Construction de la structure de la demi-journée en partenariat
- Rencontre pour faire connaissance et finaliser la structure
- Démarchage pour faire valider la démarche, et le budget par la commune
- Participation demandée aux jeunes de **30 CHF chacun**
- Journée partagée : **4 jeunes, 2 TSHM et 1 professionnelle.**

Depuis :

- Le groupe de jeunes a revu son projet, qui n'était viable car extrêmement risqué
- Le groupe de jeunes s'est orienté vers un nouveau projet
- Malheureusement, un des jeunes a été incarcéré, le projet a été différé.
- Finalement, le jeune qui n'était pas en formation, est en recherche d'une place d'apprentissage.

Constats et analyses :

- Les jeunes ont pris conscience des enjeux de la création d'entreprise et des risques connexes.
- Ils ont revu leurs projets individuels
- Ils se sont engagés dans un projet solidaire bénévole et collectif

Cette expérience a été fructueuse dans le sens de rencontres avec un milieu professionnel et des réalités très différentes de notre milieu de travail social.

Nous pensons avoir atteint tous les objectifs prévus.

Nous aimerions contribuer à développer un module de formation à la création d'entreprise et des suites sont engagées avec la fiduciaire **BECO** et la structure sociale de **CEKALE**.

Les compétences techniques associées aux compétences sociales nous semble nécessaire pour un accompagnement de qualité.

La question du financement d'un projet avec la fiduciaire est une vraie question car les tarifs sont très élevés pour une structure sociale, et demanderait une recherche de fonds privés.

7

Annexes

7.5 Street Workout

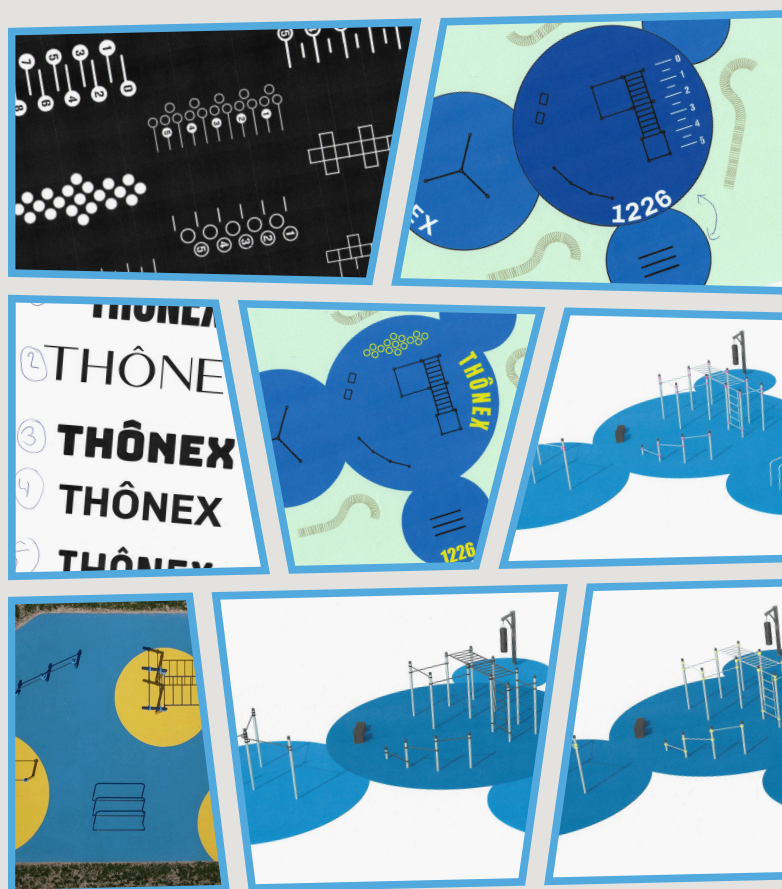
Depuis fin 2023, nous avons accueillis la demande d'un groupe de **9 jeunes** de la commune, afin de mettre en place un espace de sport extérieur. Demande, d'ailleurs, récurrente pour beaucoup de jeunes autour de nous.

Après quelques séances pour construire leur envie et leur groupe, nous avons pris contact avec l'entreprise spécialisée **Street Workout Concept**, pour travailler le projet et pouvoir le proposer à la commune.

Street Workout Concept, qui ont l'habitude d'accompagner des jeunes sur la réalisation de leurs envies pour ensuite proposer un projet réalisable aux communes.

Les jeunes ont pu réfléchir et choisir aux modules d'exercices, aux marquages du sol ainsi que pour les couleurs et matières utilisées. Ils ont pu choisir les différents machines et exercices mis en place, et à leur disposition. Le but étant d'investir un maximum les jeunes dans la conception théorique du Street Work Out.

Le projet devrait voir le jour en 2025. D'abord prévu sur l'ancien emplacement de la Villa Valencien, il devrait être mis en place sur une parcelle du parc Motrice Picasso.



7

Annexes

7.5

Semaine Graveson

2 au 6 juillet 2024*Samedi 6 **annulé** pour cause de météo*

10 jeunes en Petits-Jobs MQT
(soucis d'équité du salaire entre eux)
3 moniteurs sur budget TSHM
1 TSHM
1 ASC MQT

Cette action a été mis en place en lien avec la **maison des quartiers de Thônex** et a fait partie du programme d'animation sur la place Graveson qui a eu lieu la **première semaine de juillet**. Notre but fut de faire **venir la montagne dans les quartiers** et de **sensibiliser** les jeunes Thônesiens aux activités de montagne.

L'association « **En Passant par la Montagne** » a mis à disposition le matériel ainsi que ses compétences techniques pour encadrer l'activité. Elle a pris en charge la fourniture du mur de grimpe, l'encadrement de l'activité par un guide et la supervision par un travailleur social. Des bénévoles de l'association sont venus compléter le support technique afin de garantir la sécurité de l'assurage des participants.

Cette action a été réalisée avec les jeunes en partance pour le séjour afin de les impliquer dans la vie de quartier mais surtout pour renforcer la cohésion du groupe. Nous avons pu aborder les derniers détails pratiques du séjour.

Ce temps a permis de donner une forme concrète au projet et d'offrir une première approche technique de la montagne au participant (technique d'assurage, utilisation et réglage d'un baudrier,...).

Lors de cette présence quartier, nous avons enfin pu donner envie avec ceux qui n'ont pas voulu ou pas pu partir, de réaliser un projet similaire à l'avenir. Ce fut l'occasion pour nous, d'ouvrir ce projet à un public plus large et ne pas se limiter qu'au petit groupe constitué.

7

Annexes

7.6

Grave'Side



Cette association est constituée de 25 Jeunes de la région de Thônex. Elle met actuellement en place un projet de voyage solidaire pour des jeunes adultes (18-25 ans) afin de partir avec **Nouvelle Planète**. Nous avons choisi de partir à Madagascar pour aider à la construction et la mise en place d'une structure d'irrigation et d'assainissement.

L'implication de l'équipe de TSHM et de la MQT dans le projet permettra de soutenir les jeunes dans leurs démarches de construction associative et de méthodologie de projet et qu'ils en soient les acteurs prioritaires.

L'accompagnement est prévu sur plusieurs niveaux :

1) Les jeunes et les Travailleur Sociaux prépareront communément le voyage durant l'année qui précède.

Les préparations se réaliseront sous différentes formes :

- Réunion de préparation : informer les jeunes sur les us et coutumes ainsi que de les accompagner dans un questionnement sur leurs représentations. Le but de cette démarche est de se préparer à la réalité qu'ils vont côtoyer durant ce séjour.
- Soutenir les jeunes dans les recherches de fonds : La mise en place de petits jobs, la mise à disposition de salles communales pour l'organisation de soirées, la participation des jeunes aux événements communaux sont autant d'opportunités pour les jeunes de lever des fonds et pour les communes de valoriser cette initiative.
- Nous souhaitons accompagner les jeunes dans la présentation de leur projet lors des recherches de subvention. Savoir valoriser son projet, y mettre les formes ne sont pas choses faciles.

2) Favoriser la réflexion personnelle et organiser la vie de groupe : nous les accompagnerons dans ce voyage pour leur apporter une certaine distance avec ce qu'ils vivent au quotidien.

- Un des TSHM ainsi qu'un membre de la MQT accompagneront le groupe
- Ils pourront veiller à la dynamique de groupe et superviser les séances de debriefing au quotidien.
- Nous aiderons aussi les participants à prendre individuellement du recul sur ce qu'ils sont en train de vivre.
- Nous veillerons à ce qu'un cadre sécurisant soit garanti.

A la fin de ce projet, nous souhaitons organiser des séances de restitution de ce projet. C'est l'occasion de pouvoir offrir un retour de cette expérience et de pouvoir la mettre en perspective.

- Nous nous engageons à faire une évaluation comptable et pédagogique de ce projet afin de garantir le bon usage de votre soutien.
- Cette restitution sera l'occasion pour nous tous de pouvoir valoriser une belle dynamique d'un groupe de jeunes de la région qui souhaitent s'engager dans un projet humaniste et solidaire.



7

Annexes

7.3

Alpinisme

**6 jeunes** (4 garçons et 2 filles)**1 TSHM****1 ASC MQT****Budget HTH et Ado-été**

Projet de découverte autour de la montagne qui se poursuit cette année encore, après 2 étés riches en émotions pour les jeunes. Le groupe continue à évoluer avec entre autre l'arrivée d'une jeune fille (arrivée d'Afrique, qui n'avait jamais été en montagne), et le départ de certains jeunes, qui ne sont plus disponible ou hors mandat (plus de 25 ans ou partis sur leur projet personnel). Le groupe se ressert autour des jeunes engagés dans le projet **Team Prév'**. Ce qui permet de travailler avec eux sur diverses problématiques qu'ils vivent tel la *consommation*, la *sociabilisation* ou le *respect des règles*.

Les jeunes participent à divers événement avant l'été (par exemple ils accompagnent l'association **En Passant Par La Montagne** avec leur mur de grimpe gonflable lors de l'événement **En Route Vers Mars**) pour financer le projet.

Le séjour se déroule du **22 au 25 juillet** avec 3 nuitée en refuges. Les jeunes sont encadrés par **1 TSHM** et **1 animateur de la MQT**, ainsi que par **4 guides** et **1 responsable EPPM**.

Direction le sommet du **Pigne d'Arolla** à **3790m**. Avec de la grimpe, de la marche, des sommets glacés, le tout toujours encordé. Une vrai aventure pour ce groupe, remplie de dépassement de soi, de découverte (intérieure, de l'autre et du monde). Un investissement complet et fort dans un environnement hors de leurs espaces de confort.

Ce que le témoignage des jeunes fait ressortir de cette expérience ;

- Le matériels mis à disposition par EPPM était top. Les jeunes n'ont pas eu besoin d'investir quoi que ce soit et ce dernier était techniquement fiable et qualitatif.
- L'encadrement l'EPPM est bienveillant. La présence des guides rassure et sont là pour remotiver
- Impressionné par la montagne, ses séracs et ses crevasses. Les conseils et la technique des guides permet de se sentir en sécurité
- Difficile de prendre le rythme sur le pas de l'autre. Plaisir de la réussite et de se surpasser.
- Donner envie de refaire et de partager.
- Le format quatre jours permet de totalement couper.
- On a particulièrement apprécié le séjour en Suisse. Ne connaissaient pas le Valais
- Ont apprécié être dans le processus de construction et rencontrer les encadrants lors des actions de quartier.
- Plus de préparation physique avant aurait été mieux
- Aimeraient se projeter dans des courses qui préparent à un sommet de plus de 4000 m...
- S'engager dans des entraînements plus réguliers tout au long de l'année.



7

Annexes:

7.4

Itinérant - **Annulé**

2 TSHM – 23h de travail collectif
5 filles entre 12 et 18 ans.
Collaboration **CHC Seymaz**



Le projet part d'une discussion avec un petit groupe qui voulait s'expérimenter à la survie en milieu sauvage. Nous avons pu mettre en place une première expérimentation en partenariat avec l'association « **En Passant Par la Montagne** ». Les jeunes, que nous accompagnons, fréquentent le local d'accueil **ACT**, c'est pourquoi nous avons imaginé le séjour en collaboration de nos deux équipes. La sortie, comme première expérience, se déroulera sous forme d'un camp itinérant avec 3 nuitées en tipi et la randonnée sera accompagnée d'un âne bâté (portage du matériel).

La perte de motivation du groupe de jeunes au fil du printemps et les réalités RH de l'équipe **ACT**, nous ont obligé à revoir l'accompagnement du projet. Nous nous sommes rapprochés du **Foyer de la Seymaz CHC** pour permettre à un groupe de jeunes filles de partir. Les assistantes sociales ne pouvant pas partir avec nous sur le séjour, nous devons créer un lien avec les filles que nous ne connaissons pas vraiment.

La fête du printemps avec une vente de pâtisserie, la signature du contrat de stage XP, puis une sortie à l'**Agrément** sur le début d'été permettent de faire le lien avec elles.

La semaine avant le départ, nous rencontrons en appel-visio le responsable de l'association avec les jeunes filles et allons acheter l'ensemble des pique-niques pour le séjour. Mais durant le week-end, les jeunes filles ont commencé à se démobiliser. Malgré un contact avec chacune d'elle, les filles annulent au fur et à mesure et nous devons finalement **annuler le séjour** n'ayant plus qu'une fille encore investie.

Nous reprenons par la suite avec elles à travers cette situation, l'**engagement**, la **communication** ou le **respect des autres**. En effet, l'annulation de dernier moment pèse autant la dernière fille du groupe, que les professionnels de l'association et les TSHM. Mais c'est aussi une situation qui a permis de créer un lien avec ce groupe de filles, pour un **accompagnement individuel** de certaines ou seulement sur des **sorties** pour d'autres.



7

Annexes:

7.6.1

Fête du Printemps

Notre présence lors de la fête du printemps s'est faite à travers un stand d'autofinancement pour soutenir l'**association Ball & 1**. Cette dernière a réalisé une vente de crêpes afin de gagner quelques sous pour leurs futurs projets. Il était **6 jeunes** investis.

Une jeune du **foyer CHC de la Seymaz**, que nous avons rencontrée l'année précédente, en a profité pour vendre quelques pâtisseries qu'elle avait confectionnées avec son AS. Ce deuxième lien a permis par la suite de l'accompagner sur des envies de projets et d'entrer en lien avec d'autres filles du foyer.

De plus, des tables étaient louées afin de permettre aux intéressés de participer au vide-grenier. Quelques jeunes ont vendus leurs affaires et nous avons aussi partagé les tables avec les **EPI**, suite de collaboration ensemble.





7

Annexes:

7.6.1

Fête des écoles

En 2024, la fête des écoles a été marquée par notre présence sur de multiples stands et sur une tranche horaire large 10h00-00h00 où toutes les RH de l'équipe étaient alignés. Une vingtaine de jeunes ont su répondre présent lors de différents stages XP en expérimentant diverses tâches telles que la cuisine, le service de restauration et la prévention par les pairs.

Collaboration :*Bagel 111 -*

A travers la collaboration avec Bagel 111, nous avons permis une présence de service saucisse-frite où les jeunes en stage XP expérimentent la dureté du travail de cuisine (épluchage de 500kg de pommes de terres) ainsi que le rush du service d'une manifestation communale. A travers leur professionnalisme, ils transmettent des valeurs et des responsabilités différentes aux jeunes. De plus, c'est un partenaire connu du territoire thônésien important qu'il est important de garder le lien.

Fegpac -

A travers la collaboration avec la Fegpac, association qui a formé les jeunes de la TeamPrev, nous avons réalisé la première présence de rue de l'équipe de prévention par les pairs de Thônex. Le stand de distribution d'eau, les goodies et le parcours du "bourré" ont facilité la discussion avec les habitants. De plus, grâce aux quizz de consommation, les premiers membres de la TeamPrev ont su aller vers les habitants pour les questionner vis-à-vis des problématiques d'alcool et de cannabis.

Constat :

Lors de cette journée, nous avons vu un total d'une quarantaine de jeunes en comptant nos jeunes en stage XP. Les différents stands et la présence accrue d'habitants thonésiens en milieu d'après-midi lors du défilé a fait que les jeunes connus sont arrivés plutôt en soirée. Cependant, une bonne mixité intergénérationnelle a été observée, que cela soit avec les clients du stand ou bien lors des échanges avec les jeunes, les parents et les aînés présent à la fête.