

2025

RAPPORT D'ACTIVITÉ



TSHM THÔNEX

2025

SOMMAIRE

1. L'ÉQUIPE	p.3
2. OBJECTIFS 2025	p.5
3. LES ACTIONS	p.6
4. PARTENAIRES ET TERRITOIRE	p.26
5. ENJEUX ET PERSPECTIVES	p.27
6. LE MOT DE LA COORDINATRICE RÉGION	p.30
7. REMERCIEMENTS	p.31
7. LES ANNEXES	p.32

L'ÉQUIPE

L'équipe est stable en 2025 :

Alexandre TSHM à 80 %

Paul TSHM à 90%

Jonas TSHM-ASE à 80%

Juliette Re-TSHM à 90%

Moniteurs :

- Etudiant, **Firas** fait toujours partie de notre équipe de moniteurs-trices. Il est actif sur l'accueil de CDC et la salle de sports. Personnage impliqué et reconnu, c'est un leader positif toujours prêt à intervenir auprès des jeunes. **Firas** sait prendre une juste place « d'adulte-repère » lors de tension entre jeunes et sait s'affirmer dans la prévention de bagarres. Il est actuellement président d'une importante association de jeunes de Thônex.
- **Janaï** est un jeune que nous accompagnons depuis 3 ans dans ses démarches d'insertion sociale et professionnelle et qui se destine au métier du Travail social. Depuis un an, il est présent les vendredis avec **Firas** dans une forme de transmission/formation par les pairs. Il est également présent les mercredis à la salle de sports de Belle-Terre. Il suit actuellement les cours du CEFOC 3 et s'engage dans une formation d'animateur « Initiation Boxe ».
- **Felicia** débute en décembre un projet-pilote d'accueil réservé aux filles avec comme objectif de « Bouger son corps » grâce à ses compétences de danseuse. Nous avons comme projet de l'employer comme Professeur de danse vacataire en 2026, afin de pérenniser cette approche auprès des filles sur le premier semestre.

Sans eux, les TSHM ne pourraient mener l'ensemble de leurs activités. Leur motivation, leur engagement et leurs approches sont une richesse pour les jeunes certes, mais également pour l'équipe. Nous tenons à les en remercier.

Apprentie :

Mayssa a débuté en septembre dernier sa deuxième année d'apprentissage ASE. Nous la connaissons depuis des années, d'abord en Petits jobs, puis comme monitrice sur les accueils des vendredis soir et les sorties collectives.

Rapidement mise en lien avec ACT pour augmenter ses heures, nous décidons de créer pour elle, en partage, un poste d'apprentie. Nous pensons que c'est la meilleure voie pour accéder à un diplôme et une expérience de qualité.

L'ÉQUIPE

Moniteurs et Insertion pro :

Nos démarches de recrutement vont dans le sens de l'insertion, tant sociale que professionnelle, et autant que possible dans la continuité de l'accompagnement des jeunes.

C'est pourquoi nous sommes des acteurs de l'insertion professionnelle, comme accompagnants mais aussi comme employeurs, avec une logique de progression et de cohérence dans le projet du jeune.

Et depuis début octobre :

Nous avons intégré **Véronique Progin** dans un poste de secrétaire-comptable à 25 %.

Ses tâches consistent à faire l'interface avec les services FASE :

- Suivi des contrats Stages XP tout au long de l'année : vérification, envoi, mises à jour, validité des pièces administratives etc.
- Tenue des budgets et des différentes enveloppes budgétaires dédiées : formation, triporteur et danse. Tenue du registre des notes de frais.
- Démarches d'accès à un compte bancaire et à une carte pour l'équipe TSHM afin de faciliter les interactions financières.
- Aide à la gestion de l'arborescence des bureaux à distance FASE.
- Relecture et mise en forme du RA.
- Contribution à la sécurisation des données confidentielles.
- Tenue des outils de monitoring, et statistiques en lien avec l'équipe.

Merci beaucoup pour ce poste !



OBJECTIFS 2025

En 2025 nous avons travaillé dans la droite continuité des objectifs 2024 :

- Team de 15 jeunes Prévention par les pairs.
- Présence régulière sur les 4 grands secteurs thônésiens avec des tournées rendues visibles grâce aux Triporteurs
- Accompagnement de projets collectifs (Montagne et Séjour solidaire).
- Insertion socio-professionnelle et Stages XP. Soutien par le groupe-ressources et renforcement de l'accompagnement des jeunes en situation de rupture.
- Intervention précoce.

En effet,

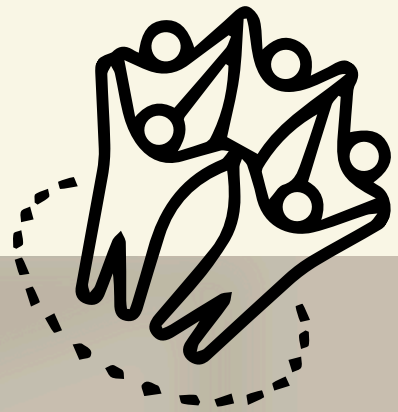
- La Team a été créée et formée par la **FEGPAC**, et a officié sur les évènements communaux. Elle se renouvelle à la faveur de l'insertion de certains jeunes dans le tissu professionnel. La Team est engagée dans différentes formations et déploie ses actions de prévention.
- Les *Tournées Triporteurs*: Mardi au Centre-Ville, Mercredi à Belle Terre, Jeudi autour du Co Foron et les alentours et Vendredi à Curé-Desclouds et sur l'ensemble de la commune.
- Le Projet Montagne continue. Une association de jeunes **Grave'Side** a été créée et avec l'aide de l'équipe, a concrétisé un voyage solidaire à Madagascar, suivi d'un évènement de Célébration-Restitution à la Salle des Fêtes, instant mémorable par sa portée citoyenne modèle, intégrant tous les Thônésiens dans la plus grande mixité sociale et générationnelle.
- Les accompagnements individuels font l'objet de fortes demandes et de grands besoins, devant lesquels nous nous trouvons limités en termes RH. La participation active au groupe ressource est constante. Quant à eux, les Stage XP sont très réguliers.
- Les actions de prévention continuent (8P, CO Foron) et se renforcent avec l'Atelier Sexualité, les Ateliers citoyenneté, et les actions en croissance de Team Prévention par les pairs.
- Les actions partagées avec ACT et la MQT continuent à se développer.

Au-delà de ces actions ciblées, ces objectifs sont travaillés en filigrane de toutes les présences et actions de l'équipe, autant en collectif qu'en individuel.

Le travail de l'équipe s'inscrit parfaitement dans le contrat de prestations FASe :

- Focus constant sur les jeunes en rupture ou en risque, tendant à inscrire dans un parcours de formation.
- Attention particulière aux nouveaux quartiers, tels que Belle-Terre.
- Encouragement à la participation et à l'engagement citoyen.
- Prévention des violences grâce aux actions contribuant à une plus grande considération du rapport à l'autre.
- Participation active aux politiques publiques, comme la Politique Jeunesse de la Ville.

LES ACTIONS

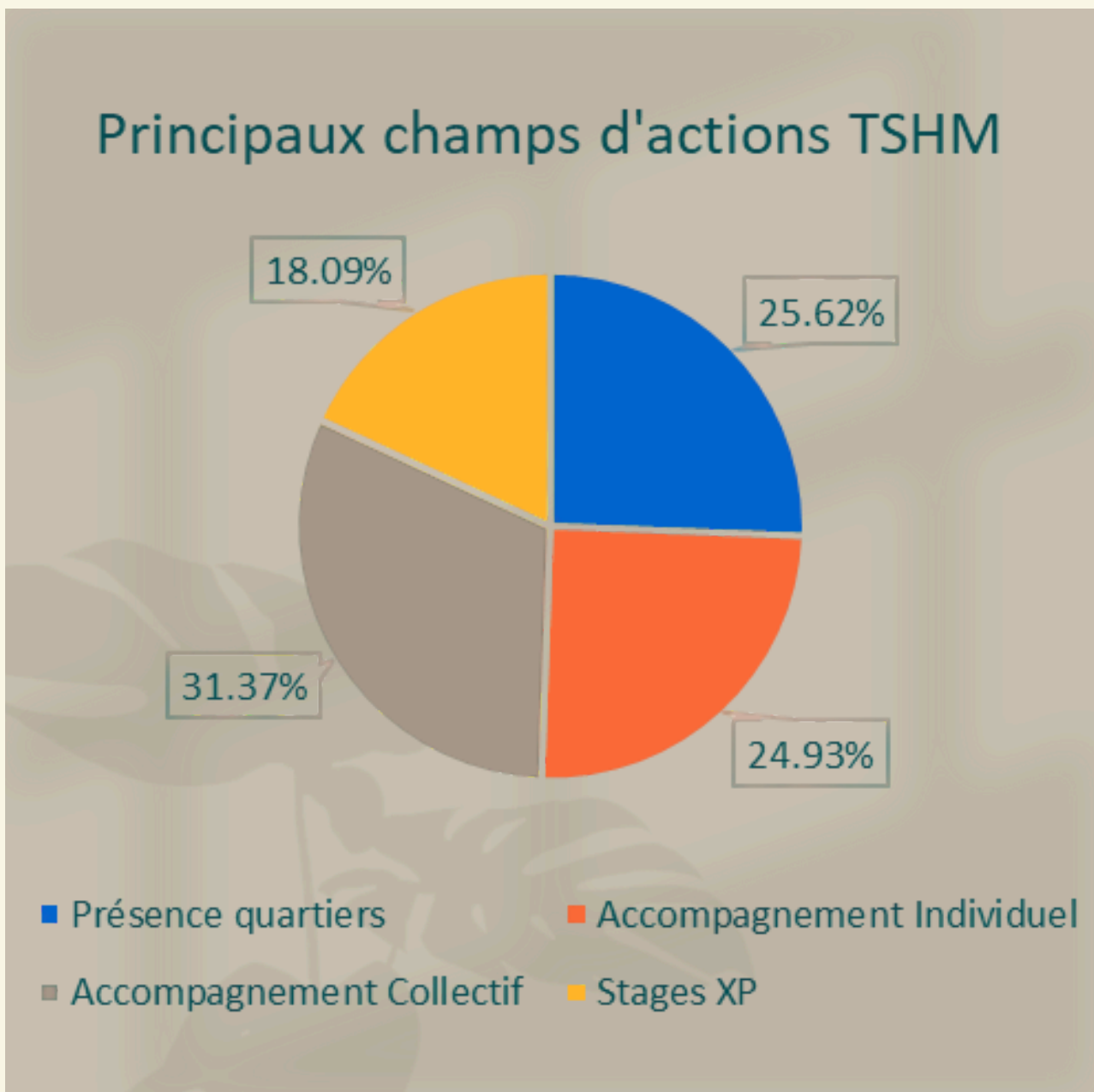


1. *Présence de rue* [p. 9]
2. *Accompagnements Individuels* [p. 10]
3. *Accompagnements Collectifs* [p. 12]
4. *Stages XP* [p. 13]
5. *Chantiers Éducatifs* [p. 14]
6. *Team Prév'* [p. 15]
7. *Cours & Ateliers* [p. 16]
8. *Permanence et Accueil* [p. 17]
9. *Séjours & Camps* [p. 19]
10. *Sorties* [p. 22]
11. *Sport pour Tous* [p. 23]
12. *Manifestations Communales* [p. 24]



LES ACTIONS

RÉPARTITION DU TEMPS DE TRAVAIL SUR 4 CHAMPS PRINCIPAUX



LES ACTIONS

NOS ACTIONS PRINCIPALES TSHM

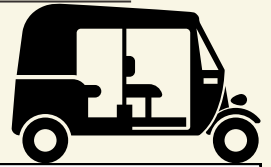


Présence Active - support [OpenMyOrganization.org](https://openmyorganization.org)

Formation et organisation à un système de méthodologie de travail en équipe par *Présence Active* dès 2024.
Organisation des colloques, des tâches et des suivis de projets.

LES ACTIONS

PRÉSENCE DE RUE



Tournées en binôme 96 fois en 2025 pour **480 heures** de tournée
Nous rencontrons en moyenne **20 filles et 37 garçons** sur l'espace public par semaine.

Objectifs :

- Rester en contact régulier avec les jeunes que nous accompagnons.
- Rester accessible et repéré par l'entièreté des jeunes de la Ville de Thônex
- Analyser les dynamiques de quartiers et de la vie sur l'espace public

Constat :

Le modèle de tournée quotidienne sur toute la ville permet une présence régulière auprès des jeunes. L'équipe a constaté que des rencontres trop fréquentes peuvent alors rendre le lien moins naturel à leurs yeux et même entraîner une sensation de "surveillance".

C'est pourquoi nous avons organisé nos tournées en fonction. Avec une présence quotidienne (de mardi à vendredi) par quartier. Les présences quartiers représentent 480 heures de travail pour deux TSHM sur l'année.

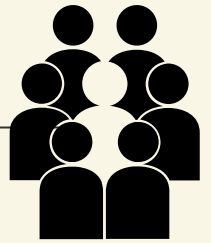
Voici le cadre type de nos présences quartiers sur une semaine, qui évolueront selon les réalités du terrain:

- **Mardi** : Présence à Graveson, Adrien-Jeandin et Marcelly entre 15h30 et 18h (Accès aux locaux de l'*act!* pour Suivi Individuel)
- **Mercredi** : Présence à Belle Terre entre 15h30 et 18h (Accès aux locaux de la *Cohésion Sociale*)
- **Jeudi** : Présence au Cycle d'orientation du Foron et à la Maison des Quartiers et autour entre 15h30 et 18h (Accès aux locaux de la *MQT*)
- **Vendredi** : Tournée communale afin de passer chez les partenaires (*act!*, *MQT*, *Le Spot*, *Passage 41*) réduite dès septembre jusqu'à 20h, car les *Correspondants de Nuits* sont sur le territoire.

Afin de visibiliser et d'être facilement repérable lors de ces tournées quartiers, nous avons des triporteurs que nous laissons sur l'espace public afin d'être repéré. Nous souhaitons que ces derniers puissent servir à visibiliser notre présence sur les quartiers et allons travailler avec notre public pour leur customisation (équipement pour les stands prévention, stands autofinancement et animation de quartier). En ce sens, des moments de chantier sont prévu avec les jeunes durant les vacances scolaires en 2026 afin de les «customiser».

LES ACTIONS

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL



551h de suivi pour 3 ASC

84 jeunes en suivi

62 majeurs et 22 mineurs

66 garçons dont 49 majeurs et 17 mineurs

18 filles dont 13 majeures et 5 mineures

L'accompagnement individuel est un de nos grands axes de travail. A travers les concepts de libre adhésion, de non-jugement et d'écoute active, nous visons à accompagner le jeune dans une relation de confiance où il est au centre de ses décisions. L'essence même de « l'aller vers » permet de rendre authentique les premières rencontres avec les jeunes, que cela soit dès les présences 8P, les tournées de rue ou les rencontres avec les partenaires.

Constat :

Nous constatons cette année une augmentation des demandes. En effet, nous comptons 84 jeunes en accompagnement contre 66 en 2024. Nous avons 2 hypothèses qui expliquent cela :

- La première hypothèse est que l'année dernière, malgré une plus grande présence sur l'espace public, le changement d'emplacement de notre bureau a pu impacter sur l'implication des jeunes à venir aux rendez-vous fixés. Cette année, nous constatons que nous avons un meilleur ancrage quartier sur nos tournées et que les jeunes ont pris l'habitude de venir au *Bât26*.
- La deuxième hypothèse est que la première génération qui occupait le local *act!* a grandi et est plus à même d'entrer en demande avec nous.

De plus, avec la continuité de la *Team Prev'* et l'accompagnement continu de l'association *Grave'Side*, nous avons accompagné de près un grand nombre de majeurs tout au long de l'année.

Impact :

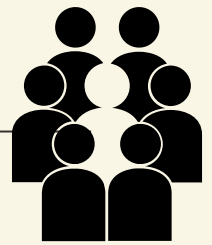
L'impact attendu des accompagnements individuels passe par des réponses à leurs besoins ainsi qu'à leurs problématiques. D'autre part, il permet également de renforcer leur développement personnel. De ce fait, nous attendons des accompagnements individuels :

- Des liens positifs entre des jeunes et des adultes-ressources.
- Des levées de freins dans la situation sociale du jeune.
- Des appréhensions de l'organisation sociale et institutionnelle plus réalistes de la part des jeunes.
- Des expériences positives s'apparentant à des réussites pour les jeunes accompagnés.

Tout au long de l'année 2025, nous avons accompagné les jeunes dans diverses démarches. La plupart des jeunes sont connus depuis plusieurs années. Cependant, nous tenons à accompagner les jeunes à leur rythme et en tenant compte de leurs demandes. Certaines démarches peuvent être ponctuelles, mais d'autres requièrent un suivi plus poussé nécessitant une plus large utilisation du maillage avec les partenaires terrain.

LES ACTIONS

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL



Démarches abouties en 2025

Insertion socio- professionnelle

3 chènes emploi : 11 jeunes
ForPro : 4 jeunes
ABX : 3 jeunes
Apprentissage : 5 jeunes
ECG : 2 jeunes
MQT : 3 jeunes
SXP : 40 jeunes

Santé

Unité Santé sexuelle : 2 jeunes
Psychologue : 1 jeune
Phénix : 1 jeune
Fegpac : 18 jeunes

Accès aux droits

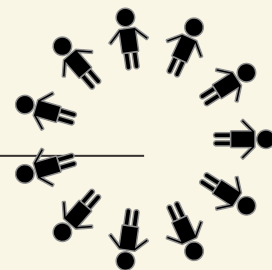
**Centre d'Action Sociale (CAS)
& Point Jeune (PJ) : 9 jeunes**
Fondation Genevoise de
Désendettement : 2 jeunes
Aide démarche d'avocats : 3 jeunes

Démarches diverses

Impôts : 6 jeunes
Logement : 4 jeunes
Bourses : 2 jeunes
Chomâge : 1 Jeune

LES ACTIONS

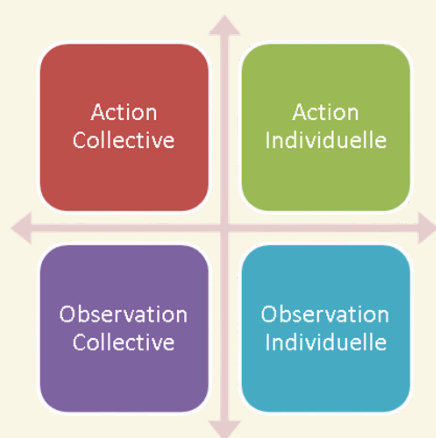
ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF



Environ **900 heures** d'accompagnement collectif pour l'équipe TSHM en 2025

L'accompagnement collectif est un outil important pour les TSHM, il est complémentaire à l'accompagnement individuel.

La démarche du "faire avec" vise à créer une dynamique de groupe, briser l'isolement et co-construire des solutions/réponses avec les jeunes. La dynamique de groupe a aussi un impact sur les comportements et ces moments permettent de travailler sur des problématiques relevées.



Nous intervenons sur diverses actions (plus ou moins régulières) afin de faire émerger et de travailler ces dynamiques collectives, tel que :

- Les **Accueils Libres**
- Les Salles de **Sport Pour Tous**
- Des **sorties et camps**: Montagne, Salou, *La Gréement* (club nautique), ...
- *La Team Prév'*
- Les accompagnements **associatif** (*Grave'Side*)
- Et Pourquoi pas ? Toi !
- Le conseil citoyen jeunesse
- Nos **Stages XP**
- Des **ateliers** de préventions : « Prévention sexualité et Vie Affective », Rally 9P, Présentation 8P, semaine de prévention violence 10P, ...
- La semaine Graveson d'été (collaboration avec la *Maison des Quartiers de Thônex*)
- Et différents moments sur l'**espace public** thônésien : Fêtes de quartiers, tournées de rue, accueils au bureau, passages chez les partenaires *FASe*, ...)

Ces différentes actions seront développées dans nos annexes ci-jointes.

Vous pouvez retrouver dans cette liste différents outils, qui sont développés à part de l'item «*accompagnement collectif*». Mais il nous semblait pertinent de les faire exister ici, étant des moments où les dynamiques collectives sont importantes et au cœur de ces actions.

LES ACTIONS

STAGE XP



Le stage XP est un outil facilitateur de la création du lien pour les jeunes de 15 à 25 ans. Certaines premières demandes des jeunes sont de gagner quelques sous ou de faire leurs premières expériences professionnelles. De ce fait, cela favorise une mise en confiance débouchant potentiellement sur d'autres demandes individuelles ou collectives.

Objectifs :

- Permettre aux jeunes d'exprimer un besoin d'accompagnement
- Insérer les jeunes dans la vie communale :
 - Qu'ils soient présents sur l'espace public
 - Qu'ils appréhendent la vie institutionnelle en étant présents avec des services communaux
 - Qu'ils se sentent valorisés
 - Qu'ils puissent être dans un contexte de rencontre avec des adultes
- Permettre aux jeunes de découvrir le monde professionnel ainsi que leurs propres capacités et compétences
- Permettre aux jeunes d'acquérir des codes professionnels et sociaux.

Impacts :

A travers les Stages XP, les jeunes vont apprendre à mieux se connaître professionnellement et personnellement.

Les impacts attendus des stages XP sont :

- La confiance et l'estime de soi du jeune sont améliorées
- Les jeunes éprouvent un sentiment de fierté d'avoir une capacité de gain comme tout un chacun
- Les jeunes éprouvent un sentiment de valeur individuelle
- Les jeunes ont fait l'apprentissage des cadres de travail et des codes professionnels ainsi que des bénéfiques de s'y conformer
- Les jeunes dépassent les préjugés qu'ils pouvaient nourrir sur le monde du travail
- Les jeunes découvrent des métiers et des environnements professionnels
- Les jeunes acquièrent des premières compétences élémentaires de métiers et développent l'envie de les approfondir.



735 heures en 2025



45 jeunes



29 majeurs

19 garçons et 10 filles



16 mineurs

11 garçons et 5 filles

LES ACTIONS

CHANTIER EDUCATIF



1 TSHM et 1 apprentie ASE
6 jeunes (4 garçons et 2 filles)
4 jours - **158h30** travaillé par les jeunes

8 au 11 juillet - 9h à 16h

Ces chantiers, mis en place depuis 2020, permettent à l'équipe TSHM d'accompagner un groupe de jeune lors de 4 jours d'un « chantier éducatif ». Nous collaborons avec le *Service des Espaces Verts* de la commune sur un chantier dans le *cimetière de Thônex* (entretien et désherbage).

Le but étant de mettre certains jeunes en situation de travail un peu plus poussée que lors des Stages XP. Avec une régularité plus grande et des heures de travail plus longues afin de travailler un peu plus avec le jeune sur le monde du travail.

Ce chantier permet aussi aux jeunes de rencontrer et d'échanger avec des professionnels de la commune. Il permet aussi d'expérimenter un métier qui pourrait les intéresser.

Cette année encore, nous avons fait travailler **6 jeunes** (4 garçons et 2 filles) sur **4 jours** (de mardi à vendredi), équivalent à environ **28h de travail par jeune**, et **158h30 au total**.

Accompagnés d'un TSHM et de notre apprentie ASE qui a déjà pu accompagner le chantier en 2024.

Nous commençons les journées à 9h. La pause de midi permet de partager un repas avec les jeunes (pique-nique ou repas partagés au Bât 26 dans nos bureaux) et de discuter de la journée. Les jeunes par binômes se relayent pour aller faire les courses avec un TSHM. Puis, nous reprenons à 13h30 jusqu'à 16h.

Lors de ces journées, nous pouvons aborder une grande variété de sujets avec les jeunes et de partager ces moments plus ou moins intenses permettent de créer une confiance chez le jeune qui permettra un meilleur lien et travail dans le futur. Nous pouvons travailler des sujets comme la consommation, la ponctualité, la communication, la prise d'initiative, l'engagement et les règles. Ces chantiers alliant l'individuel et le collectif sont riches et permettent de construire des liens forts et de voir évoluer les jeunes différemment. Ils marquent souvent les jeunes qui nous en reparle régulièrement (la fierté du travail accompli, les discussions abordées durant la semaine entre nous, les liens avec les paysagistes de la commune...).



LES ACTIONS

TEAM PRÉV'



18 jeunes – 5 formations - 5 séances entre eux – 14 événements

C'est un des projets principaux depuis 2024.

Accompagnant et formant quinze jeunes majeurs sur la prévention des consommations pour les pairs, nous les engageons pendant l'année civile sur différentes interventions à Thônex. En collaboration avec la *FEGPAC*, la *MQT* et la *Barakason*, le service de *Cohésion Sociale* de Thônex (Seniors), l'*Unité de Santé Sexuelle* (HUG) pour diverses formations des jeunes : distribution de « black box » (préservatifs), accompagnement du public seniors, rencontre des publics et diffusion des messages de prévention, prévention sur les consommations... Formations qui peuvent évoluer selon les besoins/envies des jeunes engagés.

Les jeunes sont intervenus sur **14 événements** en 2025. Avec une déambulation vers les publics et la tenue d'un stand d'informations

Ils ont aussi pu travailler sur les supports d'intervention :

- Questionnaires *Socrative* virtuels
- Goodies (crayons, décapsuleurs, cendriers, ...)
- Logo, tee-shirts et coupe-vent

Ils ont pu échanger avec environ **205 personnes** (de 10 à 99 ans) lors de ces événements (67 questionnaires répondus et 138 passages sur nos stands).

Nous les rencontrons tous les deux mois pour une séance dans nos bureaux, afin de bilancer, de construire la suite de l'année et de les questionner sur leurs envies de formation (écrans et jeux d'argents, alimentation, sécurité incendie [cf. Halloween], ...).

Certains jeunes qui continueront en 2026 sur cette action pourront se former afin d'être formateur pour leurs pairs et partager leur expérience avec les nouveaux.

Ce projet s'inscrit de plus en plus dans l'ADN de notre équipe TSHM. Il est pertinent pour nous et pour la commune. De plus, de nombreux jeunes arrivant sur leurs 18 ans ont connaissance du projet et s'y intéressent.



LES ACTIONS

COURS ET ATELIERS



Présentation 8P :

9 classes de 8p : Env. 200 élèves
2 TSHM par présentation soit 14h de travail en amont et pendant

Présentation à destination des classes de 8P des écoles de *Belle Terre, Pont Bochet, Marcellly, Adrien Jeandin et Bois-des-Arts*. Cette année, l'îlotier de la Police Cantonale, la Police Municipale, l'équipe ACT et les TSHM sont intervenus ensemble auprès des élèves.

En amont des interventions, les enseignant(e)s abordent ces séances avec les élèves. Cela afin de les prévenir de la démarche et de récolter les questions :

- Sur leurs interrogations qu'ils pourraient avoir quant à l'arrivée au Cycle d'Orientation
- Sur leurs représentations des travailleurs sociaux et de la police dans la commune.

Les rencontres ont pu rassurer les élèves dans cette transition vers le CO. Et permettre de faire un premier lien avec eux qui leur permettra de nous reconnaître et de nous solliciter au besoin. Ce qui, généralement, ne manque pas et nous les revoyons et échangeons sur l'espace public car ils nous y interpellent régulièrement.

En 2026, l'*act!* reprendra en charge l'organisation des séances de travail, ce qui paraît plus pertinent au vu de la tranche d'âge du public.

Rallye CO :

1. Rallye 9P : **3 TSHM** soit 3x4h d'intervention avec **12 classes** (Env. 240 élèves)
2. Rallye Classe d'accueil : **1 TSHM** soit 1h de préparation et d'intervention avec **1 classe** (Env. 10 élèves)

1) Présentation le mardi de la rentrée scolaire à l'ensemble des 9ème fraîchement arrivés. Ce rallye, organisé par les *Conseillers Sociaux du Cycle*, permet à chaque classe de faire le tour du cycle en s'arrêtant à des postes tenus par les différents adultes qu'ils côtoieront durant leur scolarité (à l'interne du CO et sur les extérieurs : médiathèque, secrétariat, infirmière, conseillère d'orientation, *Maisons de quartiers, act!, Ludothèque, TSHM Thônex et Arve-Lac*, etc ...). Les élèves repartent avec une brochure explicative et les contacts de tous. Cette matinée est riche et permet d'être reconnu et accessible à ces jeunes qui commencent à être plus souvent sur l'espace public.

2) Lors du mois d'octobre, nous réitérons cette présentation vers les jeunes des classes d'accueil. En effet, leur rentrée étant différée (suivant leur arrivée sur le territoire), les *Conseillers Sociaux du CO* organisent ce moment plus tard dans l'année. Ce moment est riche pour les jeunes (malgré la barrière de la langue), et leur permet de rencontrer les acteurs sociaux de la Ville (et de se déplacer afin de visiter les lieux : *MQT, act!*). Les TSHM les rencontrent sur l'espace public avec leur triporteur et une petite animation afin de rendre la présentation ludique.

LES ACTIONS

PERMANENCES ET ACCUEILS



Une permanence consiste à assurer un accueil, une écoute et un soutien de proximité et généralement sans rendez-vous.

Afin que ces permanences soient pertinentes, cela nécessite d'avoir un flux spontané de passages d'usagers, et de pouvoir rester disponible à ces aléas (sans rendez-vous individuel ou tâche astreignante).

Vacances scolaires :

6 permanences

2 visites spontanées sinon rendez-vous individuels

Nous avons mis en place chaque mardi (entre 16h et 18h) une permanence dans nos bureaux pendant les périodes de vacances scolaires.

Après réflexions, nous nous sommes rendus compte que ce n'était pas un outil pertinent pour nous. En effet, nous sommes accessibles facilement pour les jeunes que nous suivons et, de plus, notre bureau étant décentré, les jeunes ne s'y déplacent pas volontiers (sauf rendez-vous).

Nous préférons rester disponible pour les jeunes sur l'espace public et en cas de besoin utiliser les locaux des collègues (*act!*, *MQT*, *Cohésion sociale* à Belle Terre) pour donner rendez-vous. En bref, nous voulons développer des permanences Hors Murs.

MQT :

Une dizaine de jeunes en moyenne pour le premier semestre.

Et **une moyenne de 2** pour la deuxième moitié.

Elles ont lieu chaque jeudi soir entre 17h et 19h depuis 2024. Un TSHM restait de permanence à la *Maison des Quartiers*. La première partie de l'année a permis de rencontrer des jeunes pour leurs démarches (stages, formations, projets collectifs, ...) et de rencontrer les jeunes qui fréquentaient l'accueil ado (qui ne se déplacent pas facilement jusqu'à Curé-Desclouds et notre bureau).

Dès septembre, l'accueil du jeudi est devenu un accueil « Tout-public » ce qui eu comme effet, moins de passage de jeunes sur ce moment.

Nous nous sommes donc questionnés sur le besoin de maintenir des temps fixes dans les murs, étant facilement joignables par les jeunes pour organiser des rencontres sur les différents quartiers thônésiens (et au besoin dans les locaux de la *Maison des Quartiers*).

Bureau Bât26:

12 jeunes par semaine en moyenne

Accueil spontané au bureau TSHM

Accueil spontané dans notre bureau hors des temps de réunion.

Ce sont des moments qui nous sont importants afin d'accueillir les jeunes dans un mode de permanence avec des passages qui peuvent être rapides comme un bonjour ou plus longs avec des petits groupes qui viennent profiter d'un sirop, d'une discussion, qui amèneront à d'autres projets.

LES ACTIONS

PERMANENCES ET ACCUEILS



Accueils libres :

8 jeunes par accueil en moyenne (dont 2-3 filles)

Pour environ **80h de travail TSHM** équivalent à **37 ouvertures** sur l'année.

Notre accueil « Croque » du Vendredi soir (18h à 20h), est un moment reconnu des jeunes surtout par ceux habitant le quartier de Curé-Desclouds. Une autre partie arrive plus tard, pour enchaîner ensuite avec la salle de sport.

L'accueil est tenu par un TSHM et deux moniteurs.

Nous proposons des croque-monsieur (1.50 CHF pour deux) aux jeunes, car une grande partie ne mangeait pas avant la salle. De plus, les jeunes ont accès gratuitement à du sirop, fruits et chocolat. Le partage de nourriture nous permet de discuter avec eux autour de cette thématique ainsi que plus généralement d'aborder la santé, l'écologie (saisonnalité), ainsi que le partage, et d'autres thématiques du vivre en commun.

C'est un moment que les jeunes affectionnent afin de pouvoir se poser entre eux à l'intérieur. Il n'y a pas beaucoup de demande d'activités particulières, les jeunes préfèrent pouvoir discuter (entre eux et avec nous). Ce qui permet de déboucher sur de nombreux sujets, des organisations diverses et il permet aussi d'accueillir des jeunes en « mode permanence » (retour de contrat SXP, demandes diverses, ...).





SÉJOURS ET CAMPS

Chamonix & Madagascar

20 jeunes majeurs



Sortie Alpinisme

Refuge Albert 1er (Chamonix) – 4 jeunes - du 15 au 18 juillet 2025

Une 15ne de jeunes furent ciblés par l'équipe dans ce projet. Nous avons souhaité préparer cette sortie en proposant des entrainements sur certains week-ends. Cependant, le temps nous a manqué et nous n'avons pu faire que **trois sorties préparatoires**.

Au final, ce sont 9 jeunes, âgés entre 16 et 20 ans qui se sont investis dans cette partie du projet de la course en haute montagne :

Sur **les 9 participants au projet, 4 ont finalement participé au séjour alpinisme**.

Le séjour se déroule du **15 au 18 juillet** avec 3 nuitées en refuge (Albert 1er). Les jeunes sont encadrés par **1 TSHM** et **1 animateur de la MQT**, ainsi que par **3 guides et 1 responsable EPPM**.

Direction le sommet de la **Tête Blanche** à **3710m**. Avec de la grimpe, de la marche, des sommets glacés, le tout toujours encordé. Une vraie aventure pour ce groupe, remplie de dépassement de soi et de découverte (intérieure, de l'autre et du monde). Un investissement complet et fort dans un environnement hors de leurs espaces de confort.

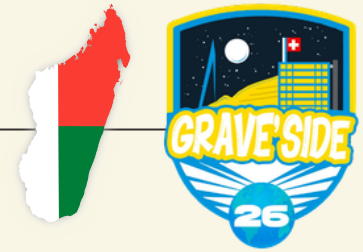
Ce que le témoignage des jeunes fait ressortir de cette expérience :

- Le matériel mis à disposition par *EPPM* était top. Les jeunes n'ont pas eu besoin d'investir quoi que ce soit et ce dernier était techniquement fiable et qualitatif.
- L'encadrement *l'EPPM* est bienveillant. La présence des guides rassure et ils sont là pour remotiver
- Impressionnés par la montagne, ses séracs et ses crevasses. Les conseils et la technique des guides permet de se sentir en sécurité
- Difficile de prendre le rythme sur le pas de l'autre. Plaisir de la réussite et de se surpasser.
- Donner envie de refaire et de partager.
- Le format quatre jours permet de totalement couper.
- Ont apprécié être dans le processus de construction et rencontrer les encadrants lors des actions de quartier.
- Plus de préparation physique avant aurait été mieux
- Aimeraient se projeter dans des courses qui préparent à un sommet de plus de 4000m
- S'engager dans des entrainements plus réguliers tout au long de l'année.

Le projet va continuer à se développer, avec un travail sur un portage de la *MQT* en 2026 qui a aussi mis en place un accueil autour de la grimpe les jeudis soir.

LES ACTIONS

SÉJOURS ET CAMPS



Voyage Grave'Side

13 jeunes – du 6 au 21 septembre 2025

Pour une partie de la jeunesse locale, l'entrée dans la vie adulte est complexe. Difficultés d'insertion professionnelle, situations familiales fragiles, sentiment d'isolement ou de perte de repères... autant de réalités qui amènent certains jeunes à exprimer le besoin de prendre du recul, de sortir de leur quotidien et de donner du sens à leur engagement.

Création de l'association

C'est dans ce contexte que **25 jeunes** de la région ont créé l'**association Grave'Side**, avec l'envie de construire un projet collectif fort : un voyage solidaire, pensé non pas comme une expérience touristique, mais comme un véritable engagement humain. L'objectif était clair : valoriser un investissement sans but lucratif, développer des valeurs altruistes et découvrir de nouvelles compétences, notamment relationnelles et organisationnelles.

Implication des participants

Chacun des 13 participants s'est investi activement durant **1 an et demi dans toutes les étapes du projet** : recherche de fonds avant le départ, engagement sur place, puis communication et restitution au retour.

Recherche de partenaires

Afin de concrétiser ce projet ambitieux, nous avons rapidement pris contact avec les *Travailleurs Sociaux Hors Murs (TSHM)* de Thônex ainsi qu'avec *Nouvelle Planète*, une association active dans plusieurs pays, dont Madagascar.

Une expérience qui transforme

« Ce voyage a changé notre regard sur le monde. »

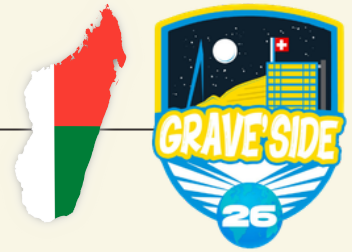
Ce projet nous a montré combien il est essentiel de soutenir les populations des pays en voie de développement par des actions concrètes, durables et respectueuses des réalités locales. À notre échelle, nous sommes convaincus d'avoir contribué au développement local en facilitant l'accès à des besoins essentiels, tout en veillant à ne pas créer de dépendance, mais au contraire à favoriser l'autonomie des populations concernées.

Ce voyage solidaire a également permis de **valoriser le mouvement associatif et la place des jeunes de Thônex** dans leur région.

Sur un plan personnel, cette expérience restera profondément marquante : **elle renforce les valeurs citoyennes, la confiance en soi, l'ouverture aux autres et l'envie de s'engager.**

LES ACTIONS

SÉJOURS ET CAMPS



Voyage Grave'Side

Nous remercions sincèrement toutes les personnes et institutions qui ont soutenu ce projet, aussi important pour nous que pour la population du village d'Andranomasina. L'intégralité des frais de séjour a été pris en charge par l'association **Grave'Side** avec les fonds qu'elle a pu récolter depuis aout 2024. 1/3 soutien communal – 1/3 fond jeunesse – 1/3 stands d'autofinancement.

Une capsule vidéo a été réalisée pour l'occasion. Une restitution a été programmée en janvier 2026 à la salle des fête de Thônex en partenariat avec le service de la *Cohésion Social* de la commune.

Perspectives

- Suivre la continuité du projet Malgache et soutenir les projets solidaires
- S'impliquer en faveur des projets de la jeunesse du territoire de Thônex et son Canton.
- Faire vivre *Grave'Side* et inspirer les jeunes de la région.
- Continuer à s'engager dans des projets solidaires.

La construction de ce projet révèle à quel point il est difficile de se projeter pour la plupart. Nous avons enfin régulièrement des sollicitations de groupe afin de réaliser un voyage solidaire. Ce type de projet prends cependant du temps et demande une réelle implication des participants sur du long terme.



LES ACTIONS

SORTIES



13 sorties au long de l'année + 2 annulées

86 jeunes (69 garçons et 17 filles)

Montagne – Lac – Ski – Repas – Cité des métiers – EAFC - Servette - Bains

Les sorties collectives permettent à l'équipe TSHM d'accompagner les démarches communautaires des jeunes. En nous basant sur ses demandes, nous accompagnons le groupe dans le processus de construction de la sortie. A travers cet outil, les jeunes se rendent compte de l'organisation, du budget et du temps que cela peut prendre. L'objectif étant qu'ils puissent découvrir de nouvelles expériences, participer à un loisir encadré, sortir de leur environnement habituel et rencontrer de nouvelles personnes.

Les sorties nous permettent surtout de créer et/ou renforcer le lien avec les jeunes. C'est un excellent moyen de passer des moments partagés qui contribuent à créer le lien de confiance. A travers les moments de groupe qui permettent des discussions riches, nous apprenons à mieux connaître le jeune individuellement, ce qui renforce les probabilités d'aboutir sur de potentiels accompagnements individuels.

Cette année, nous avons fait **13 sorties**. D'En Passant Par la Montagne à la Cité des métiers, nous avons accompagné des jeunes de 12 ans à 25 ans leur permettant ainsi de vivre des expériences nouvelles ou d'approfondir leurs compétences.

Avec la présence des partenaires FASe, Maison Des Quartiers et de ACT, ainsi que le déménagement à Curé-Desclouds, nous constatons que les demandes spontanées des ados sont moins fréquentes. De ce fait, des projets en commun où l'équipe se greffe, comme les tournois EA ou les sorties ski, permettent une immersion cohérente.

Dans la continuité des dernières années, les sorties lac et les sorties montagne sont toujours très demandées par les jeunes.

En tant que membre de l'association « La Grément », l'équipe a facilement accès aux activités nautiques. De ce fait, les jeunes font ou refont l'expérience de la bouée tractée. De plus, l'association « En Passant Par la Montagne », avec qui nous collaborons depuis 5 ans, offre à notre public la découverte de la montagne par la pratique du sport.

Ces expériences favorisent le dépassement de soi et le lien avec la nature, ce qui permet de travailler sur l'aspect physique et psychique de chacun.



LES ACTIONS

SPORT POUR TOUS



Mercredi à Belle Terre

36 ouvertures avec une moyenne de 10 jeunes garçons (entre 13 et 16 ans et un majeur) et avec 2 filles plus rarement

Les accueils se développent avec le même groupe qu'en 2024, qui s'étoffe d'amis du cycle d'orientation (thônésiens et chêne-bourgeois). Jusqu'en octobre, nous accueillons une quinzaine de jeunes autour du Futsal.

Diminution de la présence après les vacances d'octobre. Mais permettant l'accès à d'autres jeunes que nous ne connaissons pas (ou moins) autour d'autres sports (basketball, volley).

La période hivernale, avec les entraînements en salle (et donc changement d'horaire pour les activités des jeunes), a influencé cette réalité et nous bilançons en conséquence à la fin du premier semestre 2026.

Cet accueil permet de valoriser *Janai* notre moniteur, qui est la personne régulièrement présente sur ce moment. Ce qui permet de le mettre un peu plus en responsabilité de l'action et de valoriser son bon lien avec les jeunes.



Vendredi à Bois Des Arts

37 ouvertures avec une moyenne de 20 jeunes par soirée (dont environ 6 filles dès le mois de septembre)

Ouverture de la salle de sport après l'accueil « Croque » du Bât26. Ouverture entre 20h et 22h dans l'école de Bois-Des-Arts.

C'est un accueil historique et important pour les jeunes thonesiens. Marquant un passage "chez les grands" pour toute une génération.

1 TSHM et 2 moniteurs en présence sur la salle et dès le deuxième semestre, l'engagement d'une monitrice pour l'accueil spécifique des filles (de plus en plus nombreuses) qui s'intéressent à d'autre activité que le Futsal. En effet, cette monitrice (en formation à l'HETS) est aussi danseuse et permet de mobiliser les filles autour de cette activité dans la salle de rythmique.

C'est une action phare pour les jeunes que nous accompagnons, et qui ne pourrait se dérouler sans nos moniteurs qui sont les adultes de références sur ces moments, étant donné que les TSHM font un tournus chaque semaine.

LES ACTIONS

MANIFESTATIONS COMMUNALES



En 2025, notre priorité pour les manifestations communales fut de mettre en avant les initiatives collectives des jeunes de Thônex. Et plus **particulièrement le Projet Madagascar** de l'association *Grave'Side* ainsi que la *Team Prév'*.

Ceci nous permet de faire exister de manière positive la jeunesse thônésienne, valoriser le vivre ensemble entre les générations, et, ainsi, sortir des à priori négatifs.

Ces actions nous ont aussi permis la mobilisation individuelle et collective des jeunes dans leur projet. C'est un outil parfait pour travailler sur la dynamique de groupe.

C'est enfin une source d'autofinancement qui permet aux jeunes de voir les résultats concrets de leur mobilisation tant sur le plan financier qu'au travers de la reconnaissance qui leur est témoignée par le public et la commune.



Timeline de la participations aux Manifestations Communales de l'équipe TSHM pour l'année 2025:

Janvier 2025	6: Voeux du maire <i>Valorisation de l'association et remise d'un chèque</i>
Mars	1: Stand associatif (Plainpalais) 1: Activité sportive (Rugby - Hermance) 28: Article de presse dans <i>Le Chênois</i>
Avril	26: Sortie culturelle (Victroria Hall) avec les aînés de Thônex. <i>Accès à la culture & accompagnement éducatif</i>
Mai	10: Parc en Fête Stand associatif (Parc Motrice Picasso) 16-17: Rencontres musicales (MQT) 18: Cross de Belle Terre 24: Fête du printemps
Juin	13: Fête de la musique (Thônex & Chêne-Bourg) 14: Fête des 60 ans de la MQT 27: Fête des écoles 28: Concert au Groove (GE) <i>Gestion d'événements & coordination</i>
Juillet	19: Animation de rue (Place Graveson)
Août	30: Journée des associations
Septembre	6: Grande Tablee (Curé Desclouds)
Octobre	15: Evénement Servette (Agorespace de Marcelly) 22-24: Ferme Urbaine (Auto-financement)
Novembre	6: Soirée Citoyenne (Jeunes majeurs)
Décembre	4: Projection du film Nuno 6: Spectacle de l'escalade (Belle Terre) 14-15: Thonoël (Auto-financement)

PARTENAIRES ET TERRITOIRE

RÉSEAU THÔNEX

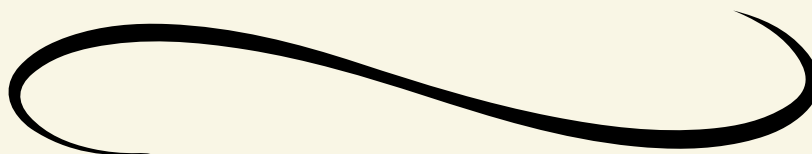
Service de cohésion sociale
Correspondants de nuit
Services Espaces Verts
Services Communication
Services Culture
Services Voirie
Services Bâtiments
Police municipale

act !
Maison des Quartiers de Thônex
TSHM Arve-Lac
TSHM Chêne & co
Le Spot
Passage 41

3 Chênes Emploi
Foyer de la Seymaz CHC

Association des Habitants de Belle Terre
Association des Habitants de Curé Desclouds
Association "Souris dans ton quartier"

CO du Foron
Collège Claparède
Ecoles primaires
Concierges des écoles de Bois-Des-Arts & de Belle Terre



RÉSEAU ELARGI

Point Jeunes
Hospice Générale - CAS des 3 Chênes
Qualife
ABX
Move On
Parcours PAN

FEGPAC
HUG et Service Santé Sexuelle
Fondation Phénix

Police Cantonale (et son ilôtier)

Association "Et Pourquoi Pas?"
Association En Passant Par la Montagne (EPPM)
Association Présence Active

ENJEUX ET PERSPECTIVES

Cette année encore, le travail de l'équipe s'inscrit dans la continuité et la cohérence des actions menées depuis 2017 :

- Nos actions s'appuient sur le référentiel dans la cohérence et la complémentarité des actions FASe.
- Elles affirment et renforcent nos spécificités d'actions et notre identité TSHM en valorisant nos spécificités
- La *Team Prév'* permet de travailler tous nos objectifs d'accompagnement et de visibilité
- Nos actions permettent aux jeunes dans le besoin de lien social et éventuellement d'accompagnement individualisé d'accéder à l'expérience valorisante et intégrative des *Stages XP*
- Toutes les actions permettant les liens sociaux positifs entre générations, en partenariat avec les acteurs de la ville, et en résonance et complémentarité avec les actions engagées par ses services.

Il est important de préciser que nous ne réalisons pas d'accompagnement individuel des 12-15 ans, sauf exception. En effet, il n'y a pas ce type de demande en libre adhésion à cet âge. Nous savons d'expérience que forcer l'adhésion est contre-productif. Nous devons attendre, en vigilance pour protéger le jeune, que le processus d'adhésion se réalise. Nous sommes parfois alertés par des partenaires, écoles, ou parents, qui souhaiteraient que nous intervenions à la manière d'une Aide Educative en Milieu Ouvert (AEMO), c'est-à-dire de manière directe, proactive et imposée au jeune. Nous expliquons la nécessité d'une libre adhésion du jeune, et travaillons auprès de lui dans ce sens. Souvent, ces jeunes sont repérés dans les établissements scolaires, et des professionnels Conseillers sociaux se chargent d'organiser des suivis, avec les partenaires nécessaires : Familles, SPMI, AEMO etc...



- Nous veillons alors, durant ces années 12-15 ans, à renforcer le maillage par une proposition d'activités de loisirs, et une attention particulière à ces jeunes dans le cadre de nos actions collectives et de celles des partenaires MQT et ACT.
- 15 ans correspond à l'âge du premier contrat SXP, qui permet le rapprochement, une meilleure connaissance, la construction individualisée du lien : C'est dans un second temps, parfois dans la transition post-CO (Cycle d'Orientation) et post-act!, que les liens se resserrent et se renforcent : des contrats de stage XP sont proposés, et les accompagnements individuels commencent à s'épanouir, pour être le plus souvent effectifs dans la dix-huitième année, qui voit le jeune hors obligation scolaire, et donc hors radar des institutions et des services sociaux classiques.
- Enfin la tranche d'âge de 18-25 ans correspond au moment où les accompagnements individuels sont actifs et/ou renforcés vers les partenaires santé, les partenaires de l'insertion sociale au sens large et au sens des dispositifs HG, remobilisation, la libre adhésion est pleine et entière, travail d'orientation, de développement personnel, de réalisation de projets...dans le maillage social au sens large.

ENJEUX ET PERSPECTIVES

Nous nous inscrivons dans la longue durée de la jeunesse de la personne, entre 12 et 25 ans, soit 13 années qui se prolongent parfois.

Il n'y a pas de transmission proprement dite des situations avec les partenaires terrain, mais une interconnaissance mutuelle grâce aux temps passés ensemble sur les actions des uns et des autres, ou des actions communes et des échanges d'informations entre adultes encadrants.

L'accompagnement individuel est une étape du processus qui vise à l'insertion et à l'émancipation du jeune.

TOUTES NOS ACTIONS SONT SUPPORTS À NOTRE POSTURE PHARE

Nous sommes disponibles, à toutes possibilités de lien social, de lien d'appartenance à la communauté de Thônex, qui permet la **valorisation** et **une vraie** place des jeunes.

Comme des tuteurs de résilience, des adultes-modèles, ni famille ni école, nous accueillons sans jugement, dans un climat ouvert, convivial et joyeux, tous les jeunes qui sont en demande, afin de leur permettre de se développer, et de progressivement s'émanciper et devenir qui ils sont.

Ces propositions de grande qualité relationnelle aux jeunes, dans un esprit d'équipe modèle et solidaire, est **en soi**, un vecteur d'apaisement du système.

En effet, notre existence prouve l'intérêt de la collectivité pour la question des jeunes, le souci de leur développement, la modélisation d'adulte-repères, le relais possible, le soutien indéfectible.

L'équipe est repérée et reconnue. Forte et soudée, elle sait saisir toutes les opportunités de liens des jeunes dans un ensemble de cohésion sociale. Sa vision de la mission et ses actions qui en découlent, s'inscrivent dans une **ferme continuité depuis 2017**.



ENJEUX ET PERSPECTIVES

Dans la **continuité** :

- Le **projet Montagne** en partenariat avec la MQT qui devient porteuse du projet.
- La **Team Prév'**, avec la **rotation des publics cibles** et le **renforcement des formations**.
- **L'accompagnement de l'Association Grave'Side** dans son **autonomisation**, avec comme axe centrale **la place des jeunes**, à Thônex et dans sa région.
- Le soutien à l'**engagement citoyen** sous toutes ses formes.
- L'implication soutenue de l'équipe TSHM dans le **développement des services de la Ville** auprès de la **Jeunesse**.
- **Le calibrage des actions** permettant la **disponibilité agile des TSHM** en réponse aux **besoins des jeunes**.



Besoins pour 2027

Nous faisons face à un besoin récurrent d'étoffer l'équipe avec un(e) TSHM pour les **accompagnements individuels**, notamment des **publics filles**, plus discrètes.

En effet, nous avons des accompagnements parfois délicats et nécessitant beaucoup de temps et de disponibilité, à la semaine mais aussi pour certains sur des années.

La charge de travail de l'équipe et les besoins territoriaux sont en constante évolution (tel la démographie thônésienne), ainsi que les actions et les partenariats souvent complexes.

Elle a besoin de s'alléger afin de s'immerger dans les quartiers, de connaître parfaitement le tissu environnant, de passer du temps aux côtés des jeunes dans des situations improvisées, à la faveur de tournées de rues, ou d'un rendez-vous qui se prolonge etc...

LE MOT DE LA COORDINATRICE RÉGION

Cette année 2025, l'équipe TSHM a poursuivi son engagement avec énergie et conviction sur l'ensemble du territoire de Thônex. Présente dans tous les quartiers, elle a su s'adapter aux nouvelles dynamiques locales, avec une volonté claire : aller à la rencontre des jeunes là où ils et elles se trouvent, investir les espaces qu'ils et elles s'approprient et faire vivre une présence active, attentive et ouverte.

Cet engagement s'inscrit depuis plusieurs années et avec une endurance certaine. La constance et la ténacité de l'équipe, jour après jour, permettent d'installer des relations de confiance durables avec les jeunes comme avec les partenaires. Cette présence régulière, parfois discrète mais toujours soutenue, constitue un socle essentiel pour accompagner les parcours et favoriser des évolutions positives sur le long terme.

Dans cette dynamique, les collaborations avec les autres équipes FASe, maison des quartiers et *act!* se sont renforcées de manière significative. Ce travail en partenariat, nourri par des échanges réguliers, permet aujourd'hui de proposer un maillage plus cohérent et plus solide aux jeunes. Ce maillage renforcé est une véritable richesse pour le territoire, offrant des réponses mieux coordonnées et plus proches des besoins. Il participe à construire un « grand tout » : un environnement collectif dans lequel chaque acteur, chaque lieu et chaque action trouvent leur place et contribuent à une vision globale et partagée de l'accompagnement des jeunes.

Au cœur de l'action de l'équipe demeure une ambition forte : soutenir les jeunes dans le développement de leur pouvoir d'agir. L'accompagnement de l'association *Grave'Side* en est un exemple particulièrement inspirant. Le voyage solidaire à Madagascar a profondément marqué les jeunes qui y ont participé, tant sur le plan humain que collectif. Au-delà du groupe lui-même, ce projet a su inspirer d'autres jeunes de Thônex et renforcer le sentiment que chacun peut être acteur de ses projets et de son parcours.

À travers ces actions, l'équipe TSHM confirme son rôle essentiel : être présente dans la durée, créer du lien, accompagner et faire émerger des dynamiques positives. Elle contribue ainsi à l'inscription des jeunes dans un tissu social large et vivant, au cœur de leur milieu de vie, en participant à une dynamique collective où chacun peut trouver sa place et s'engager.

Floriane MAZUET

REMERCIEMENTS

DE L'ÉQUIPE

Merci à Monsieur **Bruno Da Silva**, Maire et Conseiller Administratif, et à l'ensemble du service de *Cohésion Sociale* représenté par Madame **Vanessa Dahan**.

Leur engagement auprès des populations autour des valeurs essentielles de partage, de solidarité, de lien social, de convivialité vont directement dans le sens du travail social de terrain qui souhaite permettre à chacun de vivre et de contribuer à la vie de la commune et à la citoyenneté.

Le proverbe africain et universel « *Il faut tout un village pour éduquer un enfant* » est en acte en ville de Thônex autant que faire se peut.

Et nous sommes ravis d'y contribuer, avec et pour les jeunes.

Merci aux partenaires de proximité des 3 Chênes et au réseau cantonal.

Merci aux collègues de la FASE.

Et à notre direction et à notre Coordinatrice Région **Floriane Mazuet** pour sa compréhension des enjeux et son soutien.

شُكْرًا

Merci

spasibo

Gamsahabnida

Danke sehr

Arigato

Grazie

Thank You

Obrigada

धन्यवाद

Xièxiè

Gracias

LES ANNEXES

ANNEXE 1



PERMANENCES IMPÔTS 2025

8 jeunes en stage XP.
15 jeunes ont fait leur déclaration pour la première fois.
4 permanences.

Objectifs:

- Partage de culture générale
- Questions
- Rencontre d'adultes professionnels du milieu social ou d'office d'impôt
- Etablissement de sa déclaration
- Démystification de l'administration fiscale par la rencontre de personnes
- Encouragement à demander aide et renseignements

Impact :

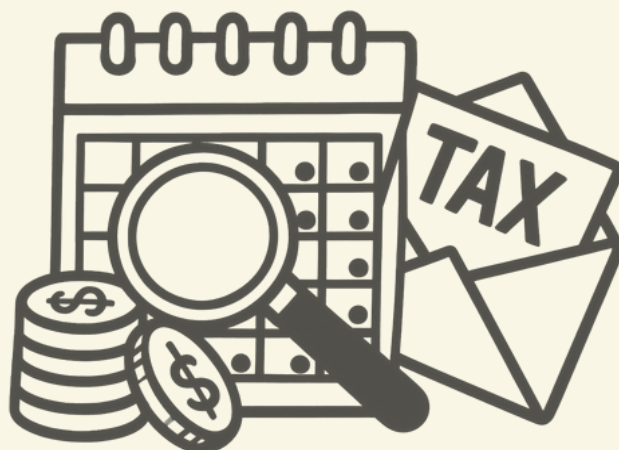
- Accès à une dimension citoyenne
- Compréhension du rôle des impôts
- Rencontre entre jeunes et professionnels

Quatre dates (19.02, 19.03, 2.04, 16.04) sont réalisées grâce aux services de la Cohésion Sociale de la ville et de l'Administration Fiscale Cantonale. Ces permanences ont lieu aux bureaux TSHM.

Une quinzaine de jeunes a pu remplir sa déclaration sur place, dont une grande majorité de jeunes que nous avons en suivi.

Souvent les jeunes ne réalisent la nécessité de la première déclaration qu'après avoir dépassé voir largement dépassé les délais. Ces permanences permettent la construction de projet d'accompagnement des jeunes à la majorité.

Peu travaillé dans les familles car méconnue par les familles elles-mêmes, l'action sera reconduite en 2026.



LES ANNEXES

ANNEXE 2

ACTION CONSEIL CITOYEN SPÉCIAL PUBLIC JEUNES

6 jeunes

Objectif

Permettre l'expression des jeunes directement auprès des constructeurs de la politique jeunesse.

Impact

Exprimer son point de vue et sensibiliser les jeunes à l'architecture d'une prise de décision.

Deux séances de travail avec *Mélissa Rebetez* et le service de *Cohésion Sociale* ont pu toucher **3 jeunes à chaque fois**, qui se sont exprimé.e.s sur leur vision de la ville et des besoins des jeunes.

Rendre possible la parole des jeunes directement auprès des constructeurs de la politique jeunesse, est une formidable proposition pour des TSHM.



LES ANNEXES

ANNEXE 3

1 TSHM pour 3h par rencontre

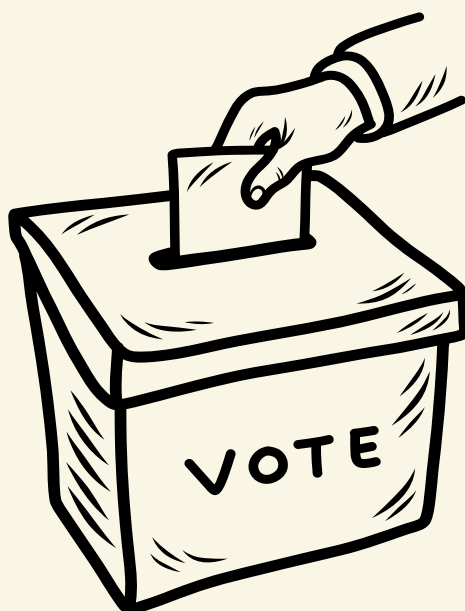
ET PK PAS?

L'association « ET PK PAS ? » (Et pourquoi pas ? Toi !), à but non lucratif et apaisane, dont l'objectif principal est la promotion et le soutien à la participation citoyenne et démocratique des jeunes.

Nous faisons la mise en lien de certains jeunes avec l'association. Jeunes dont nous pensons que les profils peuvent être pertinents pour leur implication dans ce projet (jeunes relais, bénévoles).

Nous avons pu mettre en lien **4 jeunes** avec l'association (qui ont pu s'investir plus ou moins dans le projet).

Quand les jeunes ont pu rentrer en contact avec l'association, nous nous sommes effacés ensuite pour les laisser en autonomie (avec un rôle de facilitateur quand même, rappel des dates d'intervention, accueil dans nos locaux, ...)



LES ANNEXES

ANNEXE 4

ATELIER VIE AFFECTIVE-SEXUALITÉ

Présence de **24 jeunes** pour **4 ateliers**.

Nous organisons, en collaboration avec le local de l'act !, des ateliers de « Prévention sexualité et vie affective ».

Ce sont des rencontres **non-mixtes** de 5 ou 6 jeunes accompagnés par 2 professionnels. Ces rencontres durent environ **1h30** et sont suivies par un moment convivial autour d'une pizza.

Les objectifs des ateliers sont :

- La déconstruction des croyances et l'acquisition de connaissances et de permettre aux jeunes de prendre des décisions éclairées sur leur sexualité, leur bien-être, leur santé dans un cadre bienveillant et sans jugement (via des outils de prévention).
- Le travail sur les rapports garçons/filles, la stigmatisation et les représentations erronées sur le sexe opposé pour favoriser le vivre ensemble et la mixité (prévenir les violences sexistes et sexuelles).
- La compréhension de la notion de consentement.

act! TSHM Thonex

ATELIER VIE AFFECTIVE-SEXUALITÉ 12-16 ANS!

DES QUESTIONS SUR LA SEXUALITÉ?
LES ANIMATEURS D'ACT ET LE TSHM ORGANISENT DES ATELIERS DÉDIÉS!

CONFIDENTIALITÉ NON-JUGEMENT
ÉCOUTE RESPECT

TOUT SEX PLÛQUE

ACT! TSHM

VINCENT : 076 347 96 21
ANNABELLE : 076 378 12 46
JULIETTE : 076 355 16 03 PAUL : 079 593 16 06
ALEX : 079 716 15 23 JONAS : 079 201 20 06

TOUT SEX PLÛQUE

ATELIER VIE AFFECTIVE-SEXUALITÉ

Suite à un diagnostic des équipes ACT et TSHM, il existe un grand questionnement et des problématiques de vie affective et de sexualité chez les jeunes de 12 à 16 ans. C'est pourquoi, nous leur offrons un espace d'écoute et d'échanges.

Les deux équipes sont outillées par le biais d'une formation sur cette thématique.

Le cadre de l'atelier se repose sur le non-jugement, le respect, l'écoute et la confidentialité.

DATE
A définir selon demandes

HEURE
18H-20H

LIEU
BAT26 ou Local ACT (selon le public)

act! TSHM Thonex

LES ANNEXES

ANNEXE 5

SEMAINE DE PRÉVENTION VIOLENCE ET HARCÈLEMENT - CO FORON

3 demi-journées d'intervention TSHM
7 classes de 10ème

En collaboration avec le Cycle d'orientation du Foron, nous travaillons sur une semaine de prévention sur la violence et le harcèlement avec les différents acteurs de proximité de la commune tels que *police municipale et cantonale, équipes FASe (ACT, MQT, TSHM) et conseillers sociaux*. Exceptionnellement, la police cantonale n'a pas été présente durant cette année.

Ce projet est inspiré des ateliers déjà existants au cycle de la Gradelle. En novembre, nous participons à une semaine d'ateliers donnée à **tous les élèves de 10ème**. Ces ateliers se composent d'une partie théorique et d'une autre plus ludique. La partie théorique, plutôt amenée par les polices cantonale et municipale, permet de poser le cadre légal et expliquer factuellement les dangers que les jeunes peuvent être amenés à rencontrer. L'autre partie, amenée par les acteurs sociaux sous la forme d'un jeu, permet de donner la parole aux jeunes sur leurs émotions, de mettre des mots sur leurs actions et leurs conséquences afin d'apporter un côté réflexif et émotionnel.

L'équipe TSHM a créé un marque-page que nous distribuons aux élèves. Sur celui-ci, il y'a les numéros et les noms de tous les contacts des acteurs de prévention autour des jeunes :

- *Equipe Médico-Psycho-Sociale du Cycle d'Orientation*
- *Equipes FASe : ACT – TSHM Arve-Lac et Thônex – MQT*
- *Equipes de Police Cantonale et Municipale*

Ainsi que les associations de prévention autour de la violence et numéros d'urgence :

- *Ciao.ch*
- *Juris Conseil Junior*
- *Lavi.ch*
- **117 – 118 – 144 – 147**

L'atelier est un succès tant du côté des intervenants, des professeurs et des élèves. Cette semaine est rééditée en 2026 pour une quatrième fois.

LES ANNEXES

ANNEXE 6

LA GRANDE TABLÉE 6 SEPTEMBRE 2025

6 heures de Stage XP

6 jeunes: 4 garçons et 2 filles (4 mineurs et 2 majeurs)

4 heures d'aide au rangement et au repas et 2 heures de prévention par les pairs

La grande tablée est un nouvel évènement communal où nous avons pu encadrer différents stages XP.

Lors d'une journée entière, les habitants du quartier de Curé-Desclouds ont eu la possibilité de participer à un vide-grenier. En parallèle, l'association des habitants de Curé-Desclouds, en collaboration avec le service de Cohésion Sociale, a confectionné une centaine de repas à disposition des passants et participants.

Cet évènement est une excellente opportunité pour valoriser les jeunes dans leur quartier. C'est pour cela que nous avons ciblé **4 jeunes mineurs** pour l'installation des tables, le service des repas et les rangements. De plus, **2 jeunes** de l'équipe de *prévention par les pairs* nous ont rejoints en fin d'évènement, afin d'aller discuter vers les habitants et faire de la réduction des risques auprès des jeunes présents.

Nous avons veillé à ce que les jeunes en Stage XP soient des habitants de Curé-Desclouds, l'objectif principal étant d'investir leur quartier, d'apprendre à connaître le voisinage et participer à des moments conviviaux avec eux. L'aspect communautaire de l'évènement permet de travailler les compétences collectives, les notions de partage et d'échanges intergénérationnels et interculturels.

Suite au succès de cet évènement, un projet de repas communautaire verra le jour, où nous serons également acteurs avec des jeunes en stages XP.



LES ANNEXES

ANNEXE 7

SÉJOUR À SALOU

6 jeunes
3 stands d'auto-financement

Premier projet en auto-financement pour un groupe de 6 jeunes de 15-16 ans. Ils ont comme projet de partir quelques jours en Espagne (à Salou) pour une première expérience de voyage sans leurs parents et afin de pouvoir assister à un match à Barcelone.

Nous les accueillons pour construire avec eux cette envie (budget, cohésion, réalité) pendant des réunions au bureau.

Ils ont pu participer à trois ventes de crêpes avec nous pour commencer à financer leur voyage (un jour durant la Ferme Urbaine et deux pour Thonoel). Permettant ainsi de déjà gagner environ 1'510.- CHF sur une prévision de 4'500.- CHF. Un tiers de cette somme est pris sur le budget de l'équipe (1'500 CHF).



LES ANNEXES

ANNEXE 8

SEMAINE GRAVESON

2 jours
4 jeunes bénévoles
1 TSHM

Semaine d'animation et d'occupation sur la place Graveson.

C'est un événement en collaboration avec la Maison des Quartiers, qui organise les animations et une partie de l'encadrement des moniteurs et de leurs petits jobs.

Nous profitons de cet événement pour investir les jeunes, qui participent à la sortie alpinisme, sur l'accompagnement de l'association *En Passant Par la Montagne*. Ils aident à la mise en place, rangement et assurage du mur de grimpe gonflable. C'est un moment bénévole pour les investir sur le projet et faire un lien avec les professionnels de l'association EPPM.

Ce mur de grimpe attire du monde (au vue de sa taille) et l'affluence ne désemplit pas lors des après-midi. C'est pourquoi, cette animation se déroule depuis 4 ans maintenant.

Cette semaine permet aussi de profiter de l'expertise d'organisation et d'animation de la MQT, afin de s'immerger toujours plus dans le tissu social des habitants du centre ville. Nous pouvons partager une action entre équipe et avec nos différents publics ensemble afin de créer des rencontres et des découvertes.

